Buletin informativ
Septembrie 2007

Introducere

Odată cu începutul noului mileniu a avut loc o schimbare semnificativă cu privire la locul pe care persoanele cu dizabilități îl ocupă în societate.

Schimbări semnificative privind poziția în societate a persoanelor cu dizabilități, care au avut loc de la începutul noului mileniu

În 2003, Uniunea Europeană a lansat *Anul European al Persoanelor cu Dizabilități* sub sloganul „Nimic despre noi, fără noi". În continuarea acestui An European, Comisia a făcut public un Plan de Acțiune în favoarea persoanelor cu dizabilități, plan care concentrează eforturile Comisiei de implementare a egalității drepturilor şi şanselor pentru persoanele cu dizabilități din Europa.

În septembrie 2006, la Sankt-Petersburg (Rusia), Consiliul Europei şi-a lansat Planul de Acțiune cu privire la persoanele cu dizabilități pentru 2006- 2015, iar după numai câteva luni a fost adoptată la New-York, Convenția Națiunilor Unite cu privire la Drepturile Persoanelor cu Dizabilități.

Aceste trei documente privesc în aceeaşi direcție: schimbarea radicală a conceptelor societății şi a modului în care cetățenii, autoritățile, politicienii, cercetătorii şi furnizorii de servicii privesc persoanele cu dizabilități. Este vorba de o trecere de la discriminare la integrare şi de la concentrarea pe dizabilitate, la recunoaşterea abilităților acestor persoane. De la o abordare medicală a problemelor lor, către o abordare socială, din punct de vedere al drepturilor omului şi cetățeanului. Ca Asociație Europeană a Furnizorilor de Servicii, salutăm cu bucurie aceşti paşi înainte, care trebuie să ducă la egalitatea şanselor şi la implicarea totală a persoanelor cu dizabilități în societate, ca cetățeni cu drepturi egale.

Ca furnizori, am început să studiem cu atenție şi să implementăm aceste documente care deschid calea spre noi perspective pe scena internațională. Consecințele sunt semnificative, iar provocarea imensă. Fiind însă o rețea de furnizori de servicii, EASPD are datoria de a contribui la acest proces atât de important.

Prin acest buletin informativ vom oferi mai multe informații cu privire la conceptele, valorile şi principiile cuprinse în diferitele documente şi se vor analiza variate moduri de implementare a acestora.

Adunarea Generală a EASPD de la Lisabona (din noiembrie) se va axa pe implementarea acestor trei documente foarte importante şi pe rolul pe care îl au furnizorii de servicii.

Le dorim tuturor membrilor EASPD mult succes în a profita de oportunități şi a accepta provocarea lansată de aceste documente, în lunile şi anii ce vor urma.

Brian O'Donnell, Preşedintele EASPD şi Luk Zelderloo, Secretar General EASPD

Brian O'Donnell

Luk Zelderloo

Convenția Națiunilor Unite asupra Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități
Convenția Națiunilor Unite și serviciile sociale
(Jelle Reynaert –Director de politici EASPD)

Convenția Națiunilor Unite este până acum cel mai cuprinzător tratat al secolului XXI referitor la drepturile omului și este totodată prima convenție cu privire la drepturile omului care este deschisă spre semnare către organizațiile regionale de integrare. Aceasta reprezintă un exemplu de schimbare în atitudine și în abordarea persoanelor cu dizabilități.
Cu toate că această Convenție reflectă elemente esențiale ale politicii europene, prin semnarea ei Uniunea Europeană și diferitele state membre, și-au asumat o mare responsabilitate. Pentru a informa furnizorii de servicii asupra impactului pe care această Convenție îl va avea asupra muncii lor, au fost listate mai jos principalele articole care vizează serviciul social:

- **Articolul 2: definiții:**
- Condiții de trai decente: absența condițiilor decente de trai reprezintă o formă de discriminare
- Design universal: serviciile trebuie să fie accesibile tuturor.
- **Articolul 19: Viața independentă și incluziune în societate**
- Serviciile și resursele necesare trebuie să fie disponibile la nivelul comunității. Acesta este un factor care le oferă persoanelor cu dizabilități oportunitatea de a trăi în comunitatea locală din care fac parte.
- **Accesul la servicii este o temă transversală care se regăseşte în:**
- Art. 9: Accesul la informație (ex: limbajul mimico-gestual)
- Art. 13 și art. 29 : Accesul la servicii de sprijin juridic în vederea participării în viața civilă și cea politică.
- Art. 24: Un sistem de educație incluzivă, cu măsurile necesare pentru a permite învățarea alfabetului Braille și a limbajului mimico-gestual.
- Art. 25: Accesul la servicii medicale (cu referire la sănătatea reproducerii.)
- Art. 27: Accesul la protecție socială și la programe de combatere a sărăciei
- Art. 30: Accesul la sport și cultură
- **Participarea persoanelor cu dizabilități la procesele decizionale este o temă transversală:**
- La nivel individual: sprijinul semenilor (art. 26) și alegerea personală (art. 20)
- La nivel de serviciu: sprijin local (art. 19)
- La nivel de sistem și politic: reglementarea serviciilor (art. 4. 3)
- **Măsurile specifice de sprijin a persoanelor cu dizabilități (cu referire specifică la alegerea personală, costuri accesibile și proximitatea serviciului) reprezintă o temă transversală a Convenției:**
- Dispozitive de asistență și servicii de asistență personală în:
    - Art. 20: Mobilitatea persoanei
    - Art. 26: Procesul de reabilitare care implică sectoarele: sănătate, serviciile sociale, servicii de ocupare a forței de muncă, educație, …
- **Următoarele articole se referă la specialişti şi la personalul care lucrează cu persoane cu dizabilități**
- Art. 4: Formare cu privire la drepturile recunoscute în Convenție pentru a oferi, la o calitate superioară, serviciile și asistența garantate de aceste drepturi.
- Art.9 : Susține formarea pe probleme de acces a celor implicați.
- Art. 25: Formarea personalului medical astfel încât persoanele cu dizabilități să beneficieze de o îngrijire de aceeaşi calitate ca și celelalte persoane și să se țină cont de consimțământului liber și în cunoştință de cauză al persoanelor cu dizabilități.

Art. 26: Promovarea formării inițiale și continue a personalului angajat în serviciile de reabilitare.

Este evident că furnizorii de servicii sociale vor juca un rol esențial în implementarea efectivă a Convenției. Principala provocare pentru ei este să reducă discrepanța dintre legislație /politici și practici/viața reală a persoanelor. EASPD îşi asumă responsabilitatea să creeze instrumente care să ajute la implementarea eficientă și efectivă a Convenției.

Informații

***Denumire**: Convenție asupra Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități*

***Importanță**: Convenția – primul tratat fundamental al secolului XXI asupra drepturilor omului - reprezintă un instrument legislativ care interzice discriminarea persoanelor cu dizabilități în toate domeniile vieții şi include prevederi specifice cu privire la angajarea în muncă, educație, sănătate, accesul la informații, resurse şi servicii publice.*

***Demersuri**: Convenția este menită să fie un instrument în aplicarea drepturilor omului, cu un caracter explicit de dezvoltare socială. Adoptă un sistem de clasificare foarte larg al persoanelor cu dizabilități şi reafirmă că orice persoană, indiferent de tipul de handicap de care suferă, trebuie să beneficieze de toate drepturile omului şi libertățile fundamentale. Convenția clarifică şi precizează modul în care toate categoriile de drepturi se aplică persoanelor cu dizabilități şi identifică domeniile în care sunt necesare adaptări pentru ca persoanele cu dizabilități să-şi exerseze în realitate drepturile acolo unde aceste drepturi au fost încălcate şi în care protecția acestor drepturi trebuie susținută.*

***Situația în prezent**: Convenția a intrat în vigoare la o lună după ce a fost ratificată de cel puțin douăzeci de țări. Astăzi, Convenția este semnată de peste o sută de țări din întreaga lume.*

***Mai multe informații**: http://www.un.org/esa/socdev/enable/*

***Poziția EASPD:** EASPD s-a implicat activ în formarea poziției Uniunii Europene cu privire la Convenția Națiunilor Unite. Având în vedere că furnizorii de servicii joacă un rol important în implementarea efectivă a Convenției, EASPD va dezvolta instrumente pentru a-i ajuta să implementeze Convenția.*

Interviu cu D-na Belinda Pyke referitor la Convenția Națiunilor Unite
(Comisia Europeană, Director al Direcției „Egalitate între bărbați şi femei, Acțiune împotriva discriminării şi societate civilă", care include unitatea de integrare a persoanelor cu dizabilități)

Belinda Pyke

În ce măsură Convenția Națiunilor Unite este importantă pentru cetățenii europeni care suferă de o dizabilitate?
Adoptarea Convenției cu un an în urmă a însemnat un real progres în atitudinea societății față de persoanele cu dizabilități iar Comisia are datoria de a promova implementarea deplină a Convenției. Această Convenție, țin să amintesc, îşi propune să asigure în întregime şi echitabil respectarea drepturilor omului şi a libertăților fundamentale în cazul celor 650 de milioane de persoane cu dizabilități din întreaga lume dintre care 50 de milioane cetățeni europeni.
Comunitatea Europeană, (reprezentată de preşedinția germană) a semnat Convenția la New York în prima zi în care aceasta a fost deschisă spre semnare (la sfârşitul lui martie) o dată cu cea mai mare parte din Statele Membre ale UE. Trebuie să menționez că este prima oară când Comunitatea Europeană semnează o convenție fundamentală a Națiunilor Unite asupra drepturilor omului. Aşa cum a subliniat oficialul Vladimir Spidla la acel moment, „prin semnarea Convenției în ziua lansării ei, Europa va rămâne în fruntea acestei foarte importante proceduri de consolidare a drepturilor persoanelor cu dizabilități şi de a duce mai departe Strategia Europeană referitoare la Dizabilitate. Este o mare realizare în acest *An european al egalității şanselor.*

Cum ați descrie strategia europeană cu privire la implementarea convenției? Cum vedeți rolul Grupului la Nivel Înalt privind Persoanele cu Dizabilități? Care este locul pe care îl ocupă planul de acțiune referitor la persoanele cu dizabilități, în cadrul acestei perspective mai largi?
Desigur, semnăturile nu sunt de ajuns. Acum trebuie să trecem la următoarea etapă şi anume la ratificarea Convenției de către Statele Membre respectiv a deciziilor de către Comunitatea Europeană şi apoi să ne asigurăm că acestea se reflectă în politica abordată şi în practică. Îmi face mare plăcere să vă anunț că, în cadrul primei întâlniri Ministeriale Informale pe tema dizabilității, (prima de acest gen), care a avut loc în iunie la Berlin, Comisia Europeană şi Statele Membre au subliniat nevoia de a lucra împreună, cooperând cu cei direct implicați, la dezvoltarea unei strategii comune de implementare a Convenției.

Un instrument important în acest sens îl constituie Grupul European la Nivel Înalt pe domeniul Dizabilității, pe care eu îl conduc. Am fost însărcinați să asigurăm schimbul de informații şi de bune practici şi în special să identificăm problemele comune şi soluțiile acestora. Vom raporta în cadrul conferințelor ministeriale pe dizabilitate ale următoarelor preşedinții europene progresul făcut în implementarea Convenției.
Bineînțeles, munca noastră este uşurată de faptul că Convenția Națiunilor Unite înglobează elementele esențiale ale strategiei Europene pe Dizabilitate deja existente şi care îmbină anti-discriminarea, egalitatea şanselor şi incluziunea activă. Acum pregătim Planul de Acțiune pe 2008 – 2009 de lansare a Strategiei iar problema accesibilității, unul din punctele esențiale ale Convenției, se va afla în centrul planului nostru.

Care este relevanța Convenției Națiunilor Unite pentru furnizorii de servicii sociale destinate persoanelor cu dizabilități?
Convenția Națiunilor Unite citează explicit serviciile sociale la articolul 26 despre „abilitare şi reabilitare" şi menționează anumite criterii pe care aceste servicii trebuie să le îndeplinească. Subliniez două aspecte: proximitatea acestor servicii față de persoanele cu dizabilități şi pregătirea profesională a personalului care oferă aceste servicii. Îndeplinirea acestor două norme va avea un impact pozitiv asupra calității serviciilor oferite şi cu siguranță sunt relevante pentru organizațiile care oferă aceste servicii şi care trebuie să răspundă acestor provocări.
Serviciile sociale de calitate constituie o condiție prealabilă pentru ca persoanele cu dizabilități să beneficieze de drepturile pe care le au, de exemplu, dreptul la o viață independentă, după cum prevede articolul 19 al Convenției Națiunilor Unite. Astfel, furnizorii de servicii sociale au oportunitatea de a răspunde acestei nevoi crescânde de servicii de calitate, accesibile, ieftine şi flexibile pentru a acoperi diversele nevoi ale persoanelor cu dizabilități.

EASPD îi mulțumeşte foarte mult D-nei Pyke pentru amabilitatea cu care ne-a acordat acest interviu şi îi urează mult succes în continuare.

Ingrid Körner
Preşedintele Inclusion Europe DE

Ingrid Körner

„Convenția Națiunilor Unite precum şi Planurile de Acțiune ale Comisiei Europene şi ale Consiliului Europei pornesc de la principiul că persoanele cu dizabilități (mintale) sunt cetățeni cu drepturi egale. Ceea ce presupune că aceştia sunt mult mai mult decât utilizatori de servicii şi orice referire la adresa lor ca fiind „consumatori" sau „participanți" (beneficiari, persoane interesate –stakeholders) este injustă.
Ca ființe umane egale celorlalți, au dreptul să fie priviți ca persoane în sensul deplin al cuvântului, care au nevoie de sprijinul unor servicii doar în anumite sectoare delimitate ale vieții personale. Provocarea lansată de documentele internaționale menționate, furnizorilor de servicii, precum şi celor care se auto reprezintă, membrilor familiilor lor şi către Inclusion Europe ca organizație care-i reprezintă, constă în a oferi persoanelor cu dizabilități mintale mai degrabă CONTROLUL asupra serviciilor decât simpla participare la luarea deciziilor care privesc viața lor personală şi viitorul lor."

Phil Madden
Directorul Serviciului de Dezvoltare, Home Farm Trust (HFT) – UK
Convenția nu trebuie neapărat să afecteze direct practica prezentă deoarece legislația Marii Britanii este destul de clară în ceea ce priveşte discriminarea şi este mult mai strictă decât convenția. Cu toate acestea, Convenția va adăuga greutate în cadrul discuțiilor despre cum să fim creativi în combaterea discriminări

James Churchill
Director executiv al Association for Real Change (ARC) – UK
Ceea ce e excepțional la Convenția Națiunilor Unite e că oferă un punct de referință internațional în raport cu care pot fi judecate toate țările.
Nici o țară nu poate ignora faptul că nu numai drepturile persoanelor cu handicap au fost clar stabilite la nivel internațional, ci şi mijloacele prin care acestea trebuie puse în aplicare, pentru fiecare țară. Pentru membrii ARC, Declarația Națiunilor Unite nu va aduce mari schimbări în modul de lucru din Marea Britanie, în schimb va oferi cetățenilor instrumentele prin care să se asigure că autoritățile locale se ocupă într-adevăr de problema discriminării şi a barierelor în calea incluziunii.

Planul de Acțiune (PA) al Consiliului Europei pentru promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități şi participarea lor deplină în societate: creşterea calității vieții persoanelor cu dizabilități din Europa - 2006 – 2015

Viveca Arrhenius

Creşterea calității vieții persoanelor cu dizabilități din Europa prin aplicarea Planului de Acțiune al Consiliului Europei privind Dizabilitatea 2006 – 2015
(Viveca Arrhenius, Consilier Ministerial, Ministerul Afacerilor Sociale şi al Sănătății, Finlanda)
În aprilie anul trecut D-na Arrhenius a fost aleasă preşedinte al Forumului European de Coordonare pentru Planul de Acțiune pe Dizabilitate (2006 - 2015) al Consiliului Europei. (CAHPAH). EASPD a avut oportunitatea de a-i lua un interviu.

De ce este Planul de Acțiune privind Dizabilitatea (2006 - 2015) al Consiliului Europei atât de important?
În martie 2007 Convenția Națiunilor Unite asupra Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități era deschisă spre semnare. Această Convenție, care este un tratat care supune Statele Membre unor obligații legale, stabileşte obiectivele politicilor viitoare privind dizabilitatea pentru Statele Membre.
Planul de Acțiune al Consiliului Europei a fost constituit în timp ce negocierile Națiunilor Unite erau în curs de desfăşurare. Astfel, Planul de Acțiune a acoperit, de la bun început, aceleaşi arii tematice ca şi Convenția Națiunilor Unite. Planul de Acțiune pe Dizabilitate al Consiliului Europei poate fi văzut ca o strategie de implementare paneuropeană a Convenției Națiunilor Unite.
Obiectivul principal al Planului de Acțiune pe Dizabilitate este de a servi ca instrument practic în dezvoltarea şi implementarea strategiilor naționale cu privire la dizabilitate, care are ca rezultat participarea deplină a persoanelor cu dizabilități în societate şi combaterea discriminării.
Planul cuprinde 15 linii de acțiune, corespunzătoare tuturor aspectelor esențiale ale vieții. Planul evidențiază de asemenea diversitatea umană şi se concentrează asupra nevoilor specifice ale fetelor şi femeilor cu dizabilități, asupra persoanelor cu nevoi de îngrijire foarte complexe, asupra copiilor, tinerilor şi persoanelor în vârstă cu dizabilități şi asupra persoanelor cu dizabilități care fac parte dintr-o minoritate sau care migrează. Acest tip de abordare este o trăsătură caracteristică a Planului de Acțiune privind Dizabilitatea al Consiliului Europei.
Consiliul Europei oferă o platformă paneuropeană de planificare a strategiilor şi construire a politicilor pentru cele 47 de State Membre. Planul de Acțiune este o structură amplă, flexibilă cât şi adaptabilă pentru a întâmpina condițiile specifice fiecărei țări. Acesta asistă Statele Membre, oferind unui ghid pentru cei care alcătuiesc politicile, ajutându-i să definească, să ajusteze, să refocalizeze şi să implementeze strategii, planuri şi programe inovatoare.

Care este în opinia dumneavoastră rolul Forumului European de Coordonare în cadrul Planului de Acțiune pe Dizabilitate (2006 - 2015) al Consiliului Europei (CAHPAH)?
Forumul European de Coordonare al Planului de Acțiune pe Dizabilitate (2006 - 2015) al Consiliului Europei (CAHPAH) este primul comitet inter guvernamental pentru alcătuirea politicilor în domeniul dizabilității la nivel paneuropean şi care este compus din cele 47 de state membre.

Rolul său este să promoveze, să implementeze şi să urmeze Planul de Acţiune pe Dizabilitate al Consiliului Europei. Mai mult, Forumul este destinat să coordoneze în mod eficient cooperarea inter guvernamentală şi intra instituţională în domeniul dizabilităţii împreună cu organizaţii internaţionale şi non-guvernamentale şi cu observatori.
Statele Membre au responsabilitatea principală de a implementa la nivel naţional politici referitoare la dizabilitate. Rolul Forumului este să asiste Statele Membre în elaborarea strategiilor în programele politice şi activităţile legate de dizabilitate. Calitatea vieţii persoanelor cu dizabilităţi din Europa poate fi îmbunătăţită, de exemplu, prin campanii de informare, oferirea unor servicii accesibile şi de înaltă calitate şi sprijin şi prin menţinerea problemelor dizabilităţii în centrul tuturor sectoarelor politice.
Forumul oferă o nouă platformă paneuropeană pentru dialog şi acţiune în politicile referitoare la dizabilitate. Forumul este alcătuit din oficiali de rang înalt ai guvernelor reprezentând cele 47 de State Membre. Participă de asemenea reprezentanţi din diferite organizaţii şi comitete ale Consiliului Europei, alte organizaţii interguvernamentale internaţionale (ONU, UNESCO, UNICEF, WHO, ILO, UNDP, OECD), state cu statut de observator (Canada, Vatican, Japonia, Mexic, Statele Unite ale Americii), Comisia Europeană şi organizaţii non-guvernamentale (Forumul European asupra Dizabilităţii). Prima întâlnire a Forumului de Coordonare a avut loc în aprilie 2007 la Strasbourg.
Forumul are de asemenea sarcina de a întări legăturile de cooperare europeană în domeniul dizabilităţii şi va facilita schimbul eficient de informaţii, experienţă şi bune practici într-o formă structurată. Forumul este spaţiul în care estul întâlneşte vestul, şi nordul întâlneşte sudul.

Cum vedeţi rolul şi activitatea furnizorilor de servicii şi a celorlalţi factori de influenţă ?
Consiliul Europei este alcătuit din 47 de State Membre care au, fiecare, condiţii economico-sociale şi tradiţii culturale diferite. Rolul furnizorilor de servicii şi al organizaţiilor non-guvernamentale la nivel naţional, variază de la un Stat Membru la altul.
La nivel european s-a manifestat un puternic angajament politic în direcţia cooperării cu diferiţi factori de influenţă în termenii menţionaţi de Forumul de Coordonare al Planului de Acţiune pe Dizabilitate. Consiliul Europei comunică un mesaj clar afirmând că dorim să dezvoltăm legislaţia referitoare la dizabilitate, politica şi iniţiativa în Europa, împreună cu toţi actorii importanţi ai acestui domeniu.
Furnizorii de servicii şi ceilalţi parteneri au mult de oferit când vine vorba de promovare, implementare şi urmărire a Planului de Acţiune al Consiliului Europei. Toţi partenerii sunt invitaţi să asiste Consiliul Europei şi Statele Membre în promovarea Planului de Acţiune în toată Europa. Furnizorii de servicii au propria lor reţea, foarte valoroasă, care se ocupă de unele grupuri de persoane cu dizabilităţi, de care sistemul de stat poate nu reuşeşte să se ocupe. Ei au rolul lor în formarea conştientizării şi a know-how-ului, de exemplu cu privire la calitatea serviciilor şi la formarea personalului**.**
Furnizorii de servicii pot contribui mai mult decât atât, oferind un feed-back asupra evaluării serviciilor.
Probabil cel mai important rol al acestora este să îmbogăţească agenda referitoare la dizabilitate prin participarea la dialogul la nivel european.

Care este ambiţia dumneavoastră personală?
Ca preşedinte al Forumului de Coordonare sunt foarte mulţumită de felul în care a demarat activitatea la prima întâlnire a Forumului în aprilie 2007. Am reuşit să punem la punct o structură cu un birou, un grup de redactare şi un site Internet pentru colectarea de informaţii asupra strategiilor şi legislaţiilor referitoare la dizabilitate din cele 47 de State Membre. Acum platforma fiind stabilită, putem începe derularea acţiunilor şi activităţilor în Statele Membre în parteneriat cu toţi participanţii şi observatorii Forumului.
În anii ce urmează aş vrea să văd acţiuni şi iniţiative apărând în diferite părţi ale Europei, în colaborare cu factorii de influenţă relevanţi. Visul meu este ca Forumul de Coordonare să fie văzut ca o platformă proactivă şi orientată spre viitor destinată schimbului de informaţii, dialog şi bune practici în domeniul dizabilităţii în întreaga Europă. În anii ce vor urma va trebui ca toate Statele Membre să fie implicate în mod egal şi să se alcătuiască un sprijin solid al Forumului din partea tuturor Statelor Membre şi al partenerilor. Sper ca Guvernele să descopere beneficiile colaborării cu organizaţiile non-guvernamentale şi alţi factori interesaţi, în ceea ce priveşte implementarea şi evaluarea politicilor şi strategiilor referitoare la dizabilitate. Sper ca Forumul să devină un loc de întâlnire, un forum de discuţie şi o sursă de inspiraţie pentru noi toţi.

EASPD ține să mulțumească D-nei Arrhenius pentru amabila participare la realizarea acestui articol şi doreşte să contribuie în continuare cât mai mult posibil la această atât de importantă muncă ce se desfăşoară în cadrul CAHPAH.

Infoutil

Denumire: *Planul de Acțiune (PA) al Consiliului Europei pentru promovarea drepturilor şi participarea deplină în societate a persoanelor cu dizabilități: Îmbunătățirea calității vieții persoanelor cu dizabilități din Europa (2006 - 2015).*

Importanța: *Introduce o trecere de la modelul medical al dizabilității la un model social, bazat pe drepturile omului şi vizează o cooperare interguvernamentală pe termen lung între toate cele 47 State Membre ale Consiliului Europei.*
Planul de Acțiune poate deveni şi un instrument politic de asistare a Statelor Membre în punerea în practică a recent adoptatei Convenții a Națiunilor Unite.

Demersuri: *PA propune strategii viabile pentru a face posibilă participarea deplină a persoanelor cu dizabilități şi menținerea problematicii dizabilității în atenția tuturor sferelor politice. Acestea sunt precizate în 15 linii de acțiune.*

Situația în prezent:
- *A fost constituit Forumul de Coordonare (CAHPAH) care se va reuni o dată pe an.*
- *Preşedintele Forumului: D-na Viveca Arrhenius (FI), vice-preşedinte: D-l Péter Kemény.*
- *CAHPAH va pune în discuție un program de lucru concret şi la obiect pentru promovarea PA.*
- *EASPD are un delegat în cadrul CAHPAH care reprezintă organizațiile non-guvernamentale internaționale (INGO)*

Mai multe informații:
Textul Planului de Acțiune: http://www.coe.int/t/e/social_cohesion/soc-sp/integration/02_council_of_europe_disability_action_plan/Council_of_Europe_Disability_Action_Plan.asp#TopOfPage
Responsabil al unității CoE: Dl.Thornsten Afflerbach

Poziția EASPD: *EASPD este membru al CAHPAH şi va promova activ implementarea Planului de Acțiune. În 2009 EASPD va organiza la Strasbourg o conferință tematică axată pe cea de-a patra linie de acțiune, educația.*

Maarit Aalto
Cercetător FDUV – FI
Importanța Planului de Acțiune pentru persoanele cu dizabilități al Consiliului Europei, rezidă în faptul că el este un element de bază pentru viitoarea direcție în politica referitoare la persoanele cu dizabilități şi pentru dezvoltarea unor servicii de înaltă calitate. De asemenea oferă direcții pentru planurile de viitor. De aceea este foarte importantă răspândirea şi implementarea Planului de Acțiune la nivelul membrilor EASPD. Pentru FDUV, Planul de Acțiune al Consiliului Europei este un instrument care ne ajută să continuăm şi să consolidăm eforturile depuse în furnizarea de servicii destinate persoanelor cu dizabilități.

Joke Ellenkamp
Director general al Pameijer – NL
Pentru furnizorii de servicii Planul de Acțiune este la fel cum sunt cârceii pentru vița de vie. Planul de Acțiune dezvoltă, sprijină şi oferă o direcție. Chiar dacă strugurii nu fac asta. Nu în ultimul rând, beneficiarii acestor servicii vor avea parte de un produs de o mult mai bună calitate, decât s-ar fi putut obține în alt fel. Aceasta nu este o metaforă lipsită de conținut. Mulți furnizori de servicii încă nu realizează ce influență enormă are legislația europeană asupra activității lor de zi cu zi. În plus, bunele practici sunt împărtăşite şi au efectele scontate; un sistem de valori comun începe să apară în Europa. Importanța acestui fapt cu greu ar putea fi supraestimată. Întâmpinăm cu bucurie Planul de Acțiune, acest sprijin atât de important pentru dezvoltarea noastră.

Comunicat din partea Comisiei către Consiliul şi Parlamentul Europei, către Comitetul Economic şi Social European şi către Comitetul Regiunilor: Şanse egale pentru persoanele cu dizabilităţi: un Plan de Acţiune European.

Un plan de acţiune european care să ofere şanse egale persoanelor cu dizabilităţi?!
(Hilde De Keyser - Director de Dezvoltare şi Cercetare al EASPD)

Anul 2003 a fost din mai multe puncte de vedere un an foarte important pentru sectorul persoanelor cu dizabilităţi. Ar fi fost păcat să pierdem ocazia oferită de *Anul European al Persoanelor cu Dizabilităţi* şi să nu începem demersurile pentru a obţine o adevărată egalitate a şanselor. Astfel, partenerii *Anului European al Persoanelor cu Dizabilităţi*, dintre care cel mai important fiind Comisia Europeană, au căzut de acord să redacteze un plan de acţiune pe termen lung (2010) care va fi evaluat şi adus la zi o dată la doi ani printr-un raport bianual.
Asta s-a întâmplat acum patru ani şi chiar dacă de atunci s-au făcut mulţi paşi, pe viitor e nevoie de şi mai mulţi.
Acest scurt articol încearcă să ofere o imagine a ceea ce reprezintă Planul de Acţiune şi în ce direcţie se îndreaptă.
Planul de Acţiune European a fost (şi este) un document fundamental datorită tonului său plin de umanism şi concentrării asupra temelor referitoare la calitatea vieţii şi politicile de susţinere a familiei. Documentul dovedeşte că abordarea sa se bazează pe drepturile omului punând accentul pe: accesibilitate, introducerea punctului de vedere al dizabilităţii în alte sectoare politice relevante, cooperarea factorilor de influenţă, angajarea în muncă, incluziunea.
Toţi factorii de influenţă şi prin urmare şi furnizorii de servicii pentru persoane cu dizabilităţi, au nevoie de acest document pentru ca în baza lui să poată face trecerea către servicii de înaltă calitate, centrate pe persoană, precum şi spre integrarea globală. De aceea am contribuit activ la raporturile bianuale ale Planului de Acţiune, aducând la zi şi perfecţionând documentul iniţial, şi redirecţionându-l spre o perspectivă mai largă asupra câtorva aspecte:

Locul de muncă este, pentru o persoană cu dizabilităţi, un lucru extrem de important pentru integrarea şi participarea sa deplină în societate, dar nu este singura problemă. Trebuie luat în considerare atât monitorizarea persoanei la locul de muncă cât şi pericolul pe care-l reprezintă capcana profitului. De-a lungul ultimilor 4 ani EASPD a atras atenţia în repetate rânduri asupra acestor probleme; prin urmare ultimul raport bianual a fost mai puţin „exclusiv" axat pe angajare faţă de rapoartele anterioare.
Când alcătuim un plan de acţiune pe mai mulţi ani cu privire la egalitatea şanselor, nu trebuie să neglijăm persoanele cu un grad mare de dependenţă, şi legat de asta, importanţa unei colaborări reale între factorii de influenţă. Chiar dacă admitem că reprezentanţii persoanelor cu dizabilităţi, familiile şi prietenii acestora constituie primul şi principalul interlocutor al instituţiilor europene, cu toate aceste suntem convinşi şi de importanţa contribuţiei asociaţiilor profesionale furnizoare de servicii. Rolul acestora de a informa şi, foarte important, de a forma punţi într-o societate deschisă tuturor nu poate fi subestimat. Poziţia pe care o au le permite să reflecteze asupra unei multitudini de aspecte, cum ar fi: valoarea costului serviciului de sprijin, necesarul de personal şi angajatori, schimbările de care este nevoie în cadrul protecţiei sociale şi structurilor de sprijin din statele membre, să contribuie cu sfaturi pentru a ajuta persoanele cu dizabilităţi să-şi fructifice la maxim abilităţile în toate aspectele vieţii de zi cu zi. Este o provocare pentru o mai mare deschidere înspre o reală cooperare a factorilor de influenţă; dar dacă ne dorim o integrare reală, nu trebuie să pierdem din vedere acest aspect.
Pentru a atinge scopurile pe care ni le-am propus până în 2010, considerăm că următoarele mari provocări, ce ar trebui să facă parte din următorul raport bianual, sunt:

- Situaţia demografică este în schimbare şi acest lucru are consecinţe asupra sectorului dizabilităţii. Este de maximă necesitate demararea unei dezbateri pe acest subiect. După părerea noastră, în următorii ani, Planul de Acţiune ar trebui să se concentreze asupra acestui nou aspect.
- Pentru a ajunge la o egalitate a şanselor este absolut necesar să existe Coerenţă între diferitele documente care se referă la acest aspect.

- Accesibilitatea trebuie abordată având în vedere faptul că acesta este un concept cu mai multe nivele. Dacă nu luăm în considerare disponibilitatea, flexibilitatea şi preţul unui serviciu, o accesibilitate reală nu va putea exista niciodată.
- Următorul pas important al Planului de Acţiune European este implementarea acestuia în realitate.

Planul de Acţiune al Comisiei Europene este un document viu care a avut un punct de plecare solid şi care a evoluat spre o poziţie şi mai solidă având în vedere noile provocări şi perspective care s-au deschis. EASPD îi va urmări cu atenţie evoluţia în viitorul apropiat pentru îndeplinirea scopurilor propuse pentru 2010 şi pentru a implementa documentul. Dacă toţi partenerii reuşesc împreună să atingă aceste scopuri şi să implementeze documentul, aceasta va însemna că s-a făcut un mare pas înainte în respectarea drepturilor persoanelor cu dizabilităţi şi în egalitatea şanselor.

Infoutil

Denumire: *Comunicat din partea Comisiei către Consiliu, către Parlamentul European, Comitetul Economic şi Social, şi Comitetul Regiunilor: Şanse egale pentru persoanele cu dizabilităţi – un Plan de Acţiune European.*

Importanţa*: Acest document este unul din rezultatele Anului European al Persoanelor cu Dizabilităţi 2003, lansat pentru a dezvolta o abordare durabilă şi operaţională a aspectelor legate de dizabilitate în Europa. O dată la doi ani este prezentat un raport redactat pe baza acestui plan de acţiune pe termen lung. Aceste rapoarte vor identifica noile priorităţi în situaţia persoanelor cu dizabilităţi din ţările UE.*
Situaţia în prezent: *Comisia Europeană împreună cu toţi partenerii Anului European al Persoanelor cu Dizabilităţi 2003, au profitat de acest eveniment, fapt care a dus la acest Comunicat. Cele trei obiective operaţionale ale acestui Comunicat sunt:*

- *Aplicarea deplină a Directivei Tratament egal la angajare şi profesie (2000/78/EC)*
- *O mai bună integrare a problemelor dizabilităţii în politicile comunitare relevante.*
- *Promovarea accesibilităţii pentru toată lumea*

Mai multe informaţii: *textul Planului de Acţiune: http://ec.europa.eu/employment_social/news/2003/oct/en.pdf*
Preşedinte al Sectorului Dizabilitate al Comisiei Europene : Wallis Goelen

Poziţia EASPD:
Unul din punctele esenţiale ale Comunicatului se referă la cooperarea între factorii de influenţă. Noi, ca furnizori de servicii, suntem convinşi că este crucial să punem în practică acest ideal pentru a uniformiza aspectele legate de dizabilitate şi pentru a integra persoanele cu dizabilităţi. La ultimul raport bianual accentul s-a pus pe accesibilitatea serviciilor, care pentru noi, ca reţea de furnizori de servicii, este esenţială. EASPD contribuie în mod regulat la rapoartele bianuale.

Paul Trehin
Vice-preşedinte al Autism Europa – FR
Suntem de acord cu directivele Comisiei şi cu celelalte comunicate cu referire la persoanele cu dizabilităţi dar Autism Europa consideră că angajarea în muncă, chiar dacă este un aspect important al non discriminării, nu este nici singurul şi nici principalul. Educaţia continuă şi accesibilitatea ar trebui să se ţină cont de dificultăţile cognitive pe care la întâmpină persoanele cu autism. Nu în ultimul rând, nu este luat în calcul aspectul discriminării prin asociere (impactul asupra familiilor: de exemplu, pierderea locului de muncă din cauza lipsei serviciilor).
De aceea, aşteptăm din partea Comisiei directive mai ample asupra non discriminării, care să meargă dincolo de angajarea în muncă a persoanelor cu dizabilităţi şi de accesibilitatea legată doar de locomoţie sau deficienţe senzoriale.

Bas Treffers
Vice-preşedinte EDF

Bas Treffers

În 1976 Adunarea Generală a Naţiunilor Unite a decis să sărbătorească un An Internaţional al Persoanelor cu Dizabilităţi în 1981. Treizeci de ani mai târziu a fost adoptată Convenţia referitoare la Drepturile Persoanelor cu Dizabilităţi. Treizeci de ani marcaţi de realizări cum ar fi articolul 13 al Tratatului de la Amsterdam care interzice discriminarea persoanelor cu dizabilităţi în Uniunea Europeană. Pe un plan mai larg, Consiliul Europei a adoptat Planul de Acţiune al Dizabilităţii în octombrie 2006 la St. Petersburg şi de curând Uniunea Europeană a lansat un plan similar, mai concret.
La toate nivelele, Forumul European al Dizabilităţii (EDF) şi membrii săi au jucat un rol foarte important în aceste procese.
Totuşi, intenţia nu este de ajuns. La toate nivelele, organizaţiile persoanelor cu dizabilităţi vor trebui să monitorizeze măsurile care se vor lua pe baza acestor documente. Mişcarea persoanelor cu dizabilităţi, precum şi persoanele cu dizabilităţi şi organizaţiile lor trebuie să aibă o mare contribuţie în stabilirea politicilor referitoare la toate aspectele vieţii. Un aspect important este atitudinea furnizorilor de servicii în acest sens. Sperăm că EASPD va juca un rol important în sprijinirea persoanelor cu dizabilităţi atât la nivel individual cât şi organizaţional şi nu doar prin îngrijire şi tratament ci şi prin respectarea alegerilor şi sprijinirea manifestării persoanelor cu dizabilităţi.

Aflaţi mai multe despre politicile internaţionale şi evenimentele europene de pe noul site EASPD: www.easpd.eu

Roma, Italia
14 – 16 februarie 2008

Conferinţa cu titlul „Cadrul legal pentru facilitarea dezvoltării serviciilor de proximitate centrate pe persoană – Implementarea Convenţiei Naţiunilor Unite”

Conducerea EASPD, Comitetele permanente

Lisabona, Portugalia
9 – 10 noiembrie 2007

Conferinţa cu titlul „Alături de familii” Festival european de muzică organizat de ARCIL

Conducerea EASPD, Adunarea generală, comitetele permanente

Publicaţia reflectă doar punctele de vedere ale autorilor iar Comisia nu poate fi trasă la răspundere pentru scopurile în care pot fi folosite informaţiile conţinute în aceste texte.