**Εισαγωγή**

Από την αρχή της νέας χιλιετηρίδας έχουν λάβει χώραν σημαντικές εξελίξεις σχετικά με τη θέση ατόμων με αναπηρίες στην κοινωνία.

Το 2003 η Ευρωπαϊκή Ένωση παρουσίασε το Ευρωπαϊκό Έτος για Άτομα με Αναπηρίες με το σύνθημα 'τίποτε για μας, χωρίς εμάς'. Ως αποτέλεσμα αυτού του Ευρωπαϊκού Έτους, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή παρουσίασε το Σχέδιο Δράσης για Αναπηρίες εστιάζοντας τις προσπάθειες της Επιτροπής στην εφαρμογή ίσων δικαιωμάτων και ευκαιριών για άτομα με αναπηρίες στην Ευρώπη.

Το Σεπτέμβριο του 2006 στην Αγία Πετρούπολη (Ρωσίας), το Συμβούλιο της Ευρώπης παρουσίασε το Σχέδιο Δράσης για Αναπηρίες 2006-2015 και μόνο μετά από λίγους μήνες, συμφωνήθηκε στη Νέα Υόρκη η Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα Ατόμων με Αναπηρίες.

Και τα τρία έγγραφα στρέφονται στην ίδια κατεύθυνση: την αλλαγή του αρχέτυπου στην κοινωνία, την αλλαγή στο πώς πολίτες, οργανισμοί, πολιτικοί, ερευνητές και παροχείς υπηρεσιών προσεγγίζουν την αναπηρία. Είναι η αλλαγή από το διαχωρισμό στην ένταξη, από την εστίαση στην αναπηρία στην αναγνώριση των ικανοτήτων ατόμων. Από μιαν προσέγγιση ιατρικού ελαττώματος σε μιαν προσέγγιση κοινωνική, ανθρωπίνων δικαιωμάτων και πολιτών. Ως EASPD (Ευρωπαϊκός Σύνδεσμος Οργανώσεων Παροχής Υπηρεσιών) καλωσορίζουμε αυτές τις εξελίξεις, οι οποίες θα πρέπει όλες να οδηγήσουν σε ίσες ευκαιρίες και πλήρη συμμετοχή ατόμων με αναπηρίες στον κορμό της κοινωνίας ως ίσοι πολίτες .

Ως παροχείς υπηρεσιών θα πρέπει να μελετήσουμε προσεκτικά και να αρχίσουμε να εφαρμόζουμε αυτά τα έγγραφα που καθορίζουν τη διεθνή σκηνή. Οι επιπτώσεις είναι σημαντικές, οι προκλήσεις τεράστιες. Αλλά ως ένα δίκτυο παροχής υπηρεσιών ο EASPD είναι δεσμευμένος να συνεισφέρει σε αυτή την πολύ σημαντική διαδικασία.

Μέσα σε αυτό το ενημερωτικό δελτίο, θα δίδονται περισσότερες πληροφορίες για τις έννοιες, αξίες και αρχές που εμπεριέχονται στα διάφορα έγγραφα και θα ερευνηθούν οι διαφορετικοί τρόποι εφαρμογής τους.

Η Γενική Συνέλευση του EASPD στη Λισσαβόνα (το Νοέμβριο) θα επικεντρωθεί στην εφαρμογή αυτών των τριών πολύ σημαντικών εγγράφων και στο ρόλο που παίζουν οι παροχείς υπηρεσιών σε σχέση με την εφαρμογή.

Ευχόμαστε σε όλα τα μέλη μας τους επόμενους μήνες και χρόνια να αρπάξουν τις ευκαιρίες και να αντιμετωπίσουν τις προκλήσεις που παρουσιάζονται σε αυτά τα έγγραφα με κάθε επιτυχία

Brian O'Donnell, Πρόεδρος EASPD & Luk Zelderloo, Γενικός Γραμματέας EASPD

Brian O'Donnell

Luk Zelderloo

## Σύμβαση των ΗΕ για τα Δικαιώματα Ατόμων με Αναπηρία

**Η Σύμβαση των ΟΗΕ και οι κοινωνικές υπηρεσίες**
(Jelle Reynaert – Λειτουργός Πολιτικής EASPD)

Η Σύμβαση των ΗΕ είναι η πρώτη περιεκτική συνθήκη ανθρωπίνων δικαιωμάτων του 21ου αιώνα και είναι ή πρώτη σύμβαση ανθρωπίνων δικαιωμάτων που είναι ανοικτή για υπογραφή από περιφερειακούς οργανισμούς ενσωμάτωσης. Επισημαίνει μια «αρχέτυπη αλλαγή» σε νοοτροπίες και προσεγγίσεις προς άτομα με αναπηρίες.

Η Σύμβαση αντικατοπτρίζει κεντρικά συστατικά στοιχεία πολιτικής της ΕΕ, αλλά επιπλέον, υπογράφοντάς την, η Ευρωπαϊκή Ένωση και τα διάφορα κράτη μέλη πήραν μια σημαντική ευθύνη. Για να πληροφορηθούν οι παροχείς υπηρεσιών την επίδραση που θα έχει η Σύμβαση πάνω στην εργασία τους, τα πιο σημαντικά άρθρα που αφορούν τις κοινωνικές υπηρεσίες καταγράφονται πιο κάτω:

- **Άρθρο 2: Ορισμοί**

- Αποδεκτή Διαμονή: η απουσία αποδεκτής διαμονής αποτελεί ένα είδος διάκρισης
- Παγκόσμιος σχεδιασμός: οι υπηρεσίες πρέπει να μπορούν να χρησιμοποιηθούν από όλους

- **Άρθρο 19: ανεξάρτητη ζωή και ένταξη στην κοινωνία**

- Πρέπει να υπάρχουν διαθέσιμες κατάλληλες υπηρεσίες και πόροι στο επίπεδο της κοινότητας. Αυτό συνεισφέρει στη δυνατότητα ατόμων με αναπηρίες να έχουν την ευκαιρία να ζήσουν στην τοπική τους κοινότητα.

- **Η Πρόσβαση σε υπηρεσίες είναι ένα εγκάρσιο θέμα και επανέρχεται στο**:

- Άρθρο 9: πρόσβαση σε πληροφορίες (π.χ. νοηματική γλώσσα )
- Άρθρο 13 & 29: Πρόσβαση σε υπηρεσίες νομικής στήριξης για συμμετοχή στην ζωή του πολίτου και την πολιτική ζωή
- Άρθρο 24: Περιεκτικά εκπαιδευτικά συστήματα με κατάλληλα μέτρα για να διευκολύνουν τη μάθηση Braille και τη νοηματική γλώσσα
- Άρθρο 25: Πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας (αναφορά στην υγεία αναπαραγωγής)
- Άρθρο 27: Πρόσβαση σε κοινωνική προστασία και προγράμματα μείωσης της φτώχειας

Άρθρο 30: Πρόσβαση σε αθλήματα και κουλτούρα

- **Συμμετοχή ατόμων με αναπηρία σε διαδικασίες λήψης αποφάσεων σε ένα εγκάρσιο θέμα:**

- Στο ατομικό επίπεδο: στήριξη από όμοιους (άρθρο 26) και δική τους εκλογή (άρθρο 20)
- Στο επίπεδο της υπηρεσίας: τοπική στήριξη (άρθρο 19)
- Στο επίπεδο συστημάτων και πολιτικής: Ρύθμιση υπηρεσιών (άρθρο 4.3)

- **Συγκεκριμένα μέτρα στήριξης ατόμων με αναπηρία (ισχυρή αναφορά σε προσωπική εκλογή, λογικό κόστος, εγγύτης υπηρεσίας) είναι ένα εγκάρσιο θέμα σε όλη τη Σύμβαση:**

-Βοηθητικές συσκευές και υπηρεσίες προσωπικής βοήθειας στο:
- Άρθρο 20 για προσωπική διακίνηση
- Άρθρο 26: Αποκατάσταση που εμπλέκει τους τομείς υγείας, κοινωνικών υπηρεσιών, απασχόλησης, μόρφωσης.…

- **Τα πιο κάτω άρθρα είναι για επαγγελματίες και προσωπικό που εργάζονται με άτομα με αναπηρίες:**

- Άρθρο 4: Επιμόρφωση στα δικαιώματα που καθορίζονται στη σύμβαση για καλύτερη παροχή βοήθειας και υπηρεσιών που εγγυούνται αυτά τα δικαιώματα
- Άρθρο 9: Παροχή επιμόρφωσης για μετόχους σε θέματα πρόσβασης

- Άρθρο 25: Παροχή επιμόρφωσης σε επαγγελματίες υγείας για να παράσχουν φροντίδα της ίδιας ποιότητας σε άτομα με αναπηρίες όπως και σε άλλους, περιλαμβανομένης και της ελεύθερης και πληροφορημένης συγκατάθεσης
- Άρθρο 26: Προαγωγή της αρχικής και συνεχούς επιμόρφωσης σε άτομα που εργάζονται σε υπηρεσίες αποκατάστασης.

Είναι φανερό ότι οι παροχείς κοινωνικών υπηρεσιών θα παίξουν κρίσιμο ρόλο στην αποτελεσματική εφαρμογή της σύμβασης. Η κύρια πρόκληση για αυτούς είναι να μειώσουν το χάσμα μεταξύ νομοθεσίας/πολιτικής και πρακτικής/ζωής ατόμων. Ο EASPD δεσμεύεται να αναλάβει την ευθύνη του και να αναπτύξει εργαλεία προς διευκόλυνση μιας αποτελεσματικής και αποδοτικής εφαρμογής της Σύμβασης.

**Κουτί Δεδομένων**

**Όνομα:**
Σύμβαση για τα Δικαιώματα Ατόμων με Αναπηρία

**Συνάφεια:**
Η Σύμβαση – η πρώτη συνθήκη πυρήνας ανθρωπίνων δικαιωμάτων του 21ου αιώνα- αντιπροσωπεύει ένα σημαντικό νομικό επίσημο έγγραφο που απαγορεύει τη διάκριση κατά ατόμων με αναπηρίες σε όλους τους τομείς της ζωής και περιλαμβάνει συγκεκριμένους όρους που σχετίζονται με την απασχόληση, τη μόρφωση, την υγεία και πρόσβαση σε πληροφορίες, δημόσιες εγκαταστάσεις και υπηρεσίες.

**Προσέγγιση:**
Σκοπός της σύμβασης είναι να είναι ένα επίσημο έγγραφο με σαφή διάσταση κοινωνικής ανάπτυξης. Υιοθετεί μια ευρεία κατηγορία ατόμων με αναπηρίες και επαναβεβαιώνει ότι όλα τα άτομα με όλους τους τύπους αναπηριών πρέπει να απολαμβάνουν όλα τα ανθρώπινα δικαιώματα και όλες τις βασικές ελευθερίες. Διευκρινίζει και προσδιορίζει πως όλες οι κατηγορίες δικαιωμάτων εφαρμόζονται σε άτομα με αναπηρίες και αναγνωρίζει περιοχές όπου πρέπει να γίνουν προσαρμογές για άτομα με αναπηρίες για να εξασκήσουν αποτελεσματικά τα δικαιώματά τους και περιοχές όπου τα δικαιώματά τους έχουν καταπατηθεί, και όπου θα πρέπει να ενισχυθεί η προστασία των δικαιωμάτων.

**Περιγραφή της κατάστασης**

Η Σύμβαση τέθηκε σε ισχύ ένα μήνα μετά την επικύρωσή της από ένα μίνιμουμ 20 χωρών. Σήμερα, η Σύμβαση έχει υπογραφεί από περισσότερες από εκατό χώρες από όλο τον κόσμο.

**Περισσότερες πληροφορίες:**
http://www.un.org/esa/socdev/enable/

**Η θέση του EASPD:**
Όσο αφορά τη Σύμβαση των ΗΕ ο EASPD ενεμπλάκει ενεργά στην ανάπτυξη της θέσης της ΕΕ. Επειδή οι παροχείς υπηρεσιών παίζουν σημαντικό ρόλο στην πραγματική εφαρμογή της σύμβασης, ο EASPD θα αναπτύξει εργαλεία για να βοηθήσει παροχείς υπηρεσιών στην εφαρμογή της σύμβασης.

**Συνέντευξη με την κ. Belinda Pyke με θέμα τη Σύμβαση των ΗΕ**

Belinda Pyke

(Ευρωπαϊκή Επιτροπή – DG EMPL - Διευθύντρια της Διεύθυνσης «Ισότητα μεταξύ ανδρών/γυναικών, Δράση κατά της διάκρισης, και Πολιτισμένη Κοινωνία» κάτω από την οποία είναι η μονάδα αναπηρίας)

**Τι σημασία έχει η Σύμβαση των ΗΕ για Ευρωπαίους πολίτες με αναπηρία;**
Η υιοθέτηση της Σύμβασης πριν ένα χρόνο σημείωσε ένα πραγματικό βήμα μπροστά στην νοοτροπία της κοινωνίας προς τα άτομα με αναπηρίες και η Επιτροπή είναι δεσμευμένη να προωθήσει την πλήρη εφαρμογή της Σύμβασης που, θα υπενθυμίσω, στοχεύει να εξασφαλίσει την πλήρη και ίση απόλαυση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των βασικών ελευθεριών των 650 εκατομμυρίων ατόμων με αναπηρίες στον κόσμο, περιλαμβανομένων και περίπου 50 εκατομμυρίων ατόμων με αναπηρίες στην ΕΕ.
Η Ευρωπαϊκή Ένωση (εκπροσωπούμενη από την Γερμανική Προεδρία) υπέγραψε τη Σύμβαση στη Νέα Υόρκη την ημέρα του άνοιξε για υπογραφή (στο τέλος του Μαρτίου), μαζί με τα περισσότερα κράτη μέλη της ΕΕ. Θα ήθελα να προσθέσω ότι αυτή είναι η πρώτη φορά που η Ευρωπαϊκή Κοινότητα έχει υπογράψει μια ζωτικής σημασίας Σύμβαση Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των ΗΕ. Όπως υπέδειξε την ώρα της υπογραφής ο Επίτροπος Vladimir Spidla «υπογράφοντας τη Σύμβαση την ημέρα που άνοιξε, η Ευρώπη θα παραμείνει στην πρώτη γραμμή αυτής της τόσο σημαντικής διαδικασίας για την ενδυνάμωση των δικαιωμάτων των ατόμων με αναπηρίες και κινεί προς τα εμπρός την Ευρωπαϊκή Στρατηγική για Αναπηρίες. Αυτή είναι μια σημαντική επιτυχία στο Ευρωπαϊκό Έτος για Ίσες Ευκαιρίες για Όλους».

**Πώς θα περιγράφατε τη στρατηγική της ΕΕ σε σχέση με την εφαρμογή της Σύμβασης; Πώς βλέπετε το ρόλο της Ομάδας Υψηλού Επιπέδου για Αναπηρίες; Ποια είναι η θέση του σχεδίου δράσης για αναπηρίες σε αυτή τη μεγαλύτερη εικόνα;**
Βέβαια υπογραφές μόνο δεν είναι αρκετές. Τώρα πρέπει να προχωρήσουμε στο επόμενο στάδιο το οποίο είναι η επικύρωση της Σύμβασης από τα Κράτη Μέλη και η συμπλήρωσή της από την Ευρωπαϊκή Κοινότητα και μετά να βεβαιώσουμε ότι αντικατοπτρίζεται σε πολιτικές και πρακτικές. Με ευχαρίστηση αναφέρω ότι, στην πρώτη Ανεπίσημη Υπουργική συνεδρίαση για θέματα Αναπηρίας που έλαβε χώραν στο Βερολίνο τον Ιούνιο, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τα Κράτη Μέλη επιβεβαίωσαν την ανάγκη να εργαστούμε μαζί, σε συνεργασία με αυτούς που ενδιαφέρονται περισσότερο, για να αναπτύξουμε μια κοινή στρατηγική για εφαρμογή της Σύμβασης.

Ένα σημαντικό εργαλείο για την επίτευξη αυτού θα είναι η Ευρωπαϊκή Ομάδα Υψηλού Επιπέδου για Αναπηρίες, της οποίας προεδρεύω. Μας έχει δοθεί η ευθύνη να βεβαιώσουμε την ανταλλαγή πληροφοριών και καλών πρακτικών και ιδιαίτερα, να αναγνωρίσουμε κοινές προκλήσεις και τις λύσεις τους. Επίσης, θα κάνουμε έκθεση για την πρόοδο στην εφαρμογή της Σύμβασης σε περαιτέρω υπουργικά συνέδρια για αναπηρίες μελλοντικών Προεδριών της ΕΕ.

Βέβαια η εργασία μας διευκολύνεται από το γεγονός ότι η Σύμβαση των ΗΕ εμπεριέχει τα αναγκαία στοιχεία της υφιστάμενης Στρατηγικής για Αναπηρίες της ΕΕ, συνδυάζοντας μέτρα κατά της διάκρισης, ίσες ευκαιρίες και ενεργό ένταξη. Τώρα ετοιμάζουμε το Σχέδιο Δράσης 2008-2009 για να αποδώσουμε την Στρατηγική και το θέμα της πρόσβασης, μια από τις αρχές της Σύμβασης, θα είναι στο κέντρο των προτάσεών μας.

**Ποια είναι η συνάφεια της σύμβασης των ΗΕ για αυτούς που παρέχουν κοινωνικές υπηρεσίες για τα άτομα με αναπηρίες;**
Η Σύμβαση των ΗΕ αναφέρει σαφώς τις κοινωνικές υπηρεσίες στο άρθρο 26 «ενίσχυση και αποκατάσταση» και υποδεικνύει ορισμένα χαρακτηριστικά που θα πρέπει να έχουν αυτές οι υπηρεσίες. Επιτρέψετε μου να δώσω έμφαση σε δυο απόψεις: την εγγύτητα αυτών των υπηρεσιών προς αυτά τα ίδια τα άτομα με αναπηρίες και την επιμόρφωση επαγγελματιών και προσωπικού στην παροχή αυτών των υπηρεσιών. Η επαρκής συμμόρφωση στις δυο αυτές απαιτήσεις θα έχει θετική επίδραση στην ποιότητα των υπηρεσιών που παρέχονται και οπωσδήποτε σχετικές για τις οργανώσεις που παρέχουν αυτές τις υπηρεσίες που πρέπει να ανταποκριθούν σε αυτές τις προκλήσεις.

Οι κοινωνικές υπηρεσίες ποιότητας είναι μια προϋπόθεση για άτομα με αναπηρίες για την εκπλήρωση των δικαιωμάτων τους, για παράδειγμα, να ζουν ανεξάρτητα όπως αναφέρεται στο άρθρο 19 της Σύμβασης των ΗΕ. Και για αυτό, οι παροχείς κοινωνικών υπηρεσιών έχουν την ευκαιρία να ανταποκριθούν στις αυξανόμενες ανάγκες για υπηρεσίες ποιότητας που δεν στοιχίζουν πολύ, είναι προσβάσιμες και ελαστικές για να ταιριάζουν στη διαφορετικότητα των αναγκών ατόμων με αναπηρίες.

**Ο EASPD ευχαριστεί πάρα πολύ την κ. Pyke για την ευγενή συνεργασία της σε αυτή τη συνέντευξη και τις εύχεται τα βέλτιστα στη μελλοντική της εργασία.**

**Ingrid Körner**
**Πρόεδρος Ένταξης Ευρώπη – Δανία**

Ingrid Körner

«Η Σύμβαση των ΗΕ όπως και τα Σχέδια Δράσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Συμβουλίου της Ευρώπης βασίζονται στο όραμα ότι άτομα με (πνευματικές) αναπηρίες είναι πολίτες με ίσα δικαιώματα. Αυτό συνεπάγεται ότι είναι πολύ περισσότερο από μόνο χρήστες υπηρεσιών και οποιαδήποτε αναφορά σε αυτούς ως απλούς 'χρήστες' ή 'μετόχους' δεν τους δικαιώνει. Ως ίσα ανθρώπινα όντα έχουν το δικαίωμα να θεωρούνται ως τέλεια άτομα που χρειάζονται τη στήριξη υπηρεσιών μόνο σε μερικές περιορισμένες πλευρές της προσωπικής τους ζωής. Η πρόκληση που τίθεται από τα προαναφερθέντα διεθνή έγγραφα προς τους παροχείς υπηρεσιών καθώς και αυτό-συνήγορους, μέλη της οικογένειας και προς την INCLUSION EUROPE ως η οργάνωση που τους αντιπροσωπεύει είναι να δώσει σε άτομα με πνευματικές αναπηρίες τον ΕΛΕΓΧΟ των υπηρεσιών παρά μόνο μια απλή συμμετοχή σε αποφάσεις που είναι για την προσωπική τους ζωή και το μέλλον τους».

**Phil Madden**
**Διευθυντής Ανάπτυξης Εξυπηρέτησης, Home Farm Trust (HFT) – Ηνωμένο Βασίλειο**

Δεν είναι ανάγκη η Σύμβαση να επηρεάσει απευθείας την τωρινή πρακτική επειδή οι νόμοι του Ηνωμένου Βασιλείου για διάκριση είναι αρκετά καθαροί, και πιο καθοριστικοί παρά η σύμβαση. Όμως, θα προσθέσει βάρος στη συζήτηση για το πώς να είμαστε δημιουργικοί στην καταπολέμηση της διάκρισης!

**James Churchill**
**Γενικός Διευθυντής, του Association for Real Change (ARC) - Ηνωμένο Βασίλειο**

Το υπέροχο πράγμα για τη Σύμβαση των ΗΕ είναι ότι παρέχει ένα διεθνές επίπεδο αναφοράς με το οποίον μπορούν να κρίνονται χώρες. Καμία χώρα δεν μπορεί να αγνοήσει το γεγονός ότι όχι μόνο τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες είναι καθαρά διεθνώς καθορισμένα, αλλά τώρα και τα μέσα με τα οποία θα πρέπει να

αποδίδονται σε κάθε χώρα. Για τα μέλη του ARC η Δήλωση των ΗΕ δεν θα κάνει τεράστια διαφορά στον τρόπο που κάνουμε πράγματα στο Ηνωμένο Βασίλειο αλλά θα παράσχει σε άτομα τα εργαλεία για να βεβαιώνουν ότι οι τοπικές αρχές μας πραγματικά ασχολούνται με το πρόβλημα της διάκρισης και των εμποδίων στην ένταξη.

## Σχέδιο Δράσης (ΑΡ) του Συμβουλίου της Ευρώπης για να προωθήσει τα δικαιώματα και την πλήρη συμμετοχή ατόμων με αναπηρίες στην κοινωνία: βελτίωση της ποιότητας της ζωής ατόμων με αναπηρίες στην Ευρώπη 2006 – 2015.

**Βελτίωση της ποιότητας της ζωής ατόμων με αναπηρίες στην Ευρώπη μέσω του Σχεδίου Δράσης για Αναπηρίες του Συμβουλίου της Ευρώπης 2006 – 2015.**
(Viveca Arrthenius, Σύμβουλος Υπουργού, Υπουργείο Κοινωνικών Θεμάτων και Υγείας, Φινλανδία)

*Viveca Arrhenius*

Τον περασμένο Απρίλιο η κ. Arrthenius είχε εκλεγεί Πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Συντονιστικού Φόρουμ του Σχεδίου Δράσης για Αναπηρίες του Συμβουλίου της Ευρώπης 2006-2015 (CAHPAH).Ο EASPD είχε την ευκαιρία να της πάρει συνέντευξη.

**Γιατί το Σχέδιο Δράσης του Συμβουλίου της Ευρώπης 2006-2015 είναι τόσο σημαντικό;**
Το Μάρτιο του 2007 άρχισε η υπογραφή της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα Ατόμων με Αναπηρίες. Η Σύμβαση των ΗΕ, η οποία είναι μια συνθήκη που δεσμεύει νομικά τα Κράτη Μέλη, θέτει τους στόχους για μελλοντικές πολιτικές για Αναπηρίες σε όλα τα Κράτη Μέλη.

Το Σχέδιο Δράσης του Συμβουλίου της Ευρώπης είχε ετοιμασθεί την ίδια εποχή που διεξήγοντο οι διαπραγματεύσεις των ΗΕ. Έτσι, το Σχέδιο Δράσης έχει καλύψει, από την αρχή, τους ίδιους θεματικούς τομείς που κάλυψε η Σύμβαση των ΗΕ. Το Σχέδιο Δράσης για Αναπηρίες του Συμβουλίου της Ευρώπης μπορεί να θεωρηθεί ως μια Πανευρωπαϊκή στρατηγική για την εφαρμογή της Σύμβασης των ΗΕ.
Ο κύριος σκοπός του Σχεδίου Δράσης για Αναπηρίες είναι να εξυπηρετήσει σαν ένα πρακτικό εργαλείο την ανάπτυξη και εφαρμογή εθνικών στρατηγικών αναπηρίας που επιτυγχάνουν πλήρη συμμετοχή για άτομα με αναπηρίες και καταπολεμούν τη διάκριση.

Το Σχέδιο έχει 15 γραμμές δράσης που καλύπτουν όλους τους τομείς κλειδιά της ζωής. Επίσης δίδει έμφαση στην ανθρώπινη διαφορετικότητα και εστιάζεται στις συγκεκριμένες ανάγκες γυναικών και κοριτσιών με αναπηρίες, ατόμων με πολύ πολύπλοκες ανάγκες στήριξης, παιδιά και νεαρά άτομα με αναπηρίες, γήρανση ατόμων με αναπηρίες και ατόμων με αναπηρίες από μειονότητες και μετανάστες. Αυτή η προσέγγιση είναι ένα γνήσιο χαρακτηριστικό του Σχεδίου Δράσης του Συμβουλίου της Ευρώπης για Αναπηρίες.
Το Συμβούλιο της Ευρώπης παρέχει μια Πανευρωπαϊκή πλατφόρμα για στρατηγικό προγραμματισμό και κατάρτιση πολιτικής για τα 47 Κράτη Μέλη. Το Σχέδιο Δράσης είναι ένα περιεκτικό πλαίσιο που είναι και ελαστικό και προσαρμόσιμο για να μπορεί να αντιμετωπίζει συγκεκριμένες συνθήκες μιας χώρας. Βοηθά τα Κράτη Μέλη προσφέροντας έναν οδικό χάρτη για αυτούς που εκπονούν την πολιτική, τα διευκολύνει να σχεδιάσουν, να ρυθμίσουν, να ξανακοιτάξουν και να εφαρμόσουν στρατηγικές, σχέδια και καινοτομικά προγράμματα.

**Κατά τη γνώμη σας ποίος είναι ο ρόλος του Ευρωπαϊκού Συντονιστικού Φόρουμ για το Σχέδιο Δράσης του Συμβουλίου της Ευρώπης για Αναπηρίες 2006-2015 (CAHPAH);**

Το Ευρωπαϊκό Συντονιστικό Φόρουμ για το Σχέδιο Δράσης του Συμβουλίου της Ευρώπης για Αναπηρίες 2006-2015 (CAHPAH) είναι η πρώτη διακυβερνητική, αποτελούμενη από 47 κράτη μέλη, επιτροπή για τον καταρτισμό πολιτικής για αναπηρίες σε Πανευρωπαϊκό επίπεδο.

Ο ρόλος του είναι να προωθεί, εφαρμόζει και να παρακολουθεί το Σχέδιο Δράσης του Συμβουλίου της Ευρώπης για Αναπηρίες. Το Φόρουμ είναι επιπροσθέτως σχεδιασμένο να συντονίζει αποτελεσματικά διακυβερνητική και ενδο-θεσμική συνεργασία στον τομέα της αναπηρίας μαζί με διεθνείς και μη κυβερνητικούς οργανισμούς και παρατηρητές.

Τα Κράτη Μέλη έχουν την πρωταρχική ευθύνη για την εφαρμογή πολιτικής για αναπηρίες σε εθνικό επίπεδο. Ο ρόλος του Φόρουμ είναι να βοηθήσει τα κράτη μέλη στην εκπόνηση στρατηγικών, προγραμμάτων και ενεργειών πολιτικής για αναπηρίες. Μια καλύτερη ποιότητα ζωής για άτομα με αναπηρίες μπορεί για παράδειγμα να επιτευχθεί με πληροφοριακές καμπάνιες, παροχή προσβάσιμων και υψηλής ποιότητας υπηρεσιών και στήριξη και περίληψη της αναπηρίας σε όλους τους τομείς πολιτικής.

Το Φόρουμ παρέχει μια νέα Πανευρωπαϊκή πλατφόρμα για διάλογο και δράση στις πολιτικές για αναπηρίες. Τα μέλη του Φόρουμ είναι ανώτεροι κυβερνητικοί λειτουργοί που αντιπροσωπεύουν 47 Κράτη. Συμμετέχουν και άλλα άτομα που περιλαμβάνουν αντιπροσώπους διαφορετικών οργανισμών και επιτροπών του Συμβουλίου της Ευρώπης, άλλους διεθνείς διακυβερνητικούς οργανισμούς (UNO, UNESCO, UNICEF, WHO, ILO, UNDP, OECD), κράτη παρατηρητές (Καναδάς, Βατικανό, Ιαπωνία, Μεξικό, ΗΠΑ), το Συμβούλιο της Ευρώπης, και μη κυβερνητικούς οργανισμούς (Ευρωπαϊκό Φόρουμ για Αναπηρίες). Η πρώτη συνεδρίαση του Συντονιστικού Φόρουμ έγινε στις 27 Απριλίου στο Στρασβούργο.

Επίσης το Φόρουμ θα εστιασθεί στην ενίσχυση της Ευρωπαϊκής συνεργασίας στο τομέα της αναπηρίας και θα πρέπει να επιτρέψει την αποτελεσματική ανταλλαγή πληροφοριών, πείρας και καλύτερης πρακτικής με δομικό τρόπο. Το Φόρουμ είναι το μέρος όπου η ανατολή συναντά τη δύση και ο βορράς το νότο.

**Πώς βλέπετε το ρόλο και την εργασία των παροχών υπηρεσιών και άλλων μετόχων;**

Είναι σημαντικό να καταλάβουμε ότι το Συμβούλιο της Ευρώπης αποτελείται από 47 Κράτη Μέλη με διαφορετικές οικονομικές, κοινωνικές και πολιτισμικές παραδόσεις και συνθήκες .Ο ρόλος που παίζουν οι παροχείς υπηρεσιών και οι μη κυβερνητικές οργανώσεις σε εθνικό επίπεδο διαφέρει από το ένα Κράτος Μέλος στο άλλο.

Σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, μια ισχυρή πολιτική δέσμευση για συνεργασία με διαφορετικούς μετόχους εκδηλώθηκε στους όρους αναφοράς του Συντονιστικού Φόρουμ για το Σχέδιο Δράσης για Αναπηρίες. Το Συμβούλιο της Ευρώπης στέλλει ένα καθαρό μήνυμα που λέει ότι θέλουμε να εκπονήσουμε νομοθεσία για τις αναπηρίες, την πολιτική και τη δράση σε όλη την Ευρώπη μαζί με όλους που συσχετίζονται στον τομέα.

Οι παροχείς υπηρεσιών και άλλοι συνέταιροι μπορούν να προσφέρουν πολλά όταν πρόκειται για την προώθηση, εφαρμογή και παρακολούθηση του Σχεδίου Δράσης του Συμβουλίου της Ευρώπης. Όλοι οι συνέταιροι προσκαλούνται να βοηθήσουν το Συμβούλιο της Ευρώπης και τα κράτη μέλη στην προώθηση του Σχεδίου Δράσης σε όλη την Ευρώπη. Οι παροχείς υπηρεσιών έχουν το δικό τους πολύ πολύτιμο δίκτυο και έχουν πρόσβαση σε άτομα με τα οποία το επίσημο σύστημα ίσως να μην μπορεί να επικοινωνήσει. Έχουν το δικό τους ρόλο να παίξουν όταν μαζεύονται γνώσεις και

εμπειρίες, π.χ. σχετικά με την ποιότητα υπηρεσιών και την επιμόρφωση προσωπικού. Οι παροχείς υπηρεσιών επιπροσθέτως μπορούν να εισφέρουν παρέχοντας σχόλια για την αξιολόγηση των υπηρεσιών.
Ίσως ο πιο σημαντικός ρόλος είναι να ενισχύσουν την ατζέντα για αναπηρίες λαμβάνοντας μέρος στο διάλογο σε Ευρωπαϊκό επίπεδο.

**Ποια είναι η προσωπική σας φιλοδοξία;**
Ως πρόεδρος του Συντονιστικού Φόρουμ είμαι πολύ ικανοποιημένη με τον τρόπο που άρχισε η εργασία κατά τη διάρκεια της πρώτης συνεδρίασης του Φόρουμ το Απρίλιο του 2007. Κατορθώσαμε να κτίσουμε μια δομή με ένα γραφείο, μια ομάδα συγγραφής και μια ιστοσελίδα για την περισυλλογή πληροφοριών για στρατηγικές και νομοθεσίες για αναπηρίες από 47 κράτη μέλη. Τώρα που έχουμε την πλατφόρμα μπορούμε να αρχίσουμε να αναπτύσσουμε δράση και δραστηριότητες σε όλα τα Κράτη Μέλη και σε συνεργασία με όλους τους συμμετέχοντες και παρατηρητές του Φόρουμ.

Στα επόμενα χρόνια, θα ήθελα να δω να παρουσιάζονται ενέργειες και δραστηριότητες σε διαφορετικά μέρη της Ευρώπης σε συνεργασία με συναφείς μετόχους. Το όνειρο μου είναι να θεωρείται το Συντονιστικό Φόρουμ ως μια πρωτοποριακή και που κοιτάζει προς το μέλλον πλατφόρμα για την ανταλλαγή πληροφοριών, διαλόγου και την καλύτερη πρακτική στο τομέα της αναπηρίας σε όλη την Ευρώπη. Θα πρέπει να περιλάβουμε όλα τα Κράτη Μέλη με ίσους όρους και να κτίσουμε μια ισχυρή υποστήριξη προς το Φόρουμ από όλα τα Κράτη Μέλη και τους συνέταιρους στα επόμενα χρόνια. Ελπίζω ότι οι κυβερνήσεις θα ανακαλύψουν τα θετικά της συνεργασίας με μη-κυβερνητικές οργανώσεις και άλλουςμετόχους όταν εφαρμόζουν και αξιολογούν πολιτικές και στρατηγικές για αναπηρίες. Επιθυμώ το Φόρουμ να γίνει ένα μέρος συνάντησης, φόρουμ συζήτησης και δεξαμενή σκέψης για όλους μας.

**Η EASPD θέλει να ευχαριστήσει την κ. Arrhenius για την ευγενή της συνεργασία σε αυτό το άρθρο και θα συνεχίσει να συνεισφέρει όσο μπορεί στην σημαντική εργασία που γίνεται στο CAHPAH.**

**Κουτί Δεδομένων**

**Όνομα:**
Σχέδιο Δράσης (AP) του Συμβουλίου της Ευρώπης για να προωθήσει τα δικαιώματα και την πλήρη συμμετοχή ατόμων με αναπηρίες στην κοινωνία: βελτίωση της ποιότητας της ζωής ατόμων με αναπηρίες στην Ευρώπη 2006-2015.

**Συνάφεια:**
Εφαρμόζει μιαν αλλαγή από ένα ιατρικό μοντέλο αναπηριών σε ένα κοινωνικό μοντέλο που βασίζεται πάνω στα ανθρώπινα δικαιώματα και στοχεύει προς μακρόχρονη διακυβερνητική συνεργασία μεταξύ όλων των 47 κρατών μελών του Συμβουλίου της Ευρώπης.
Το Σχέδιο Δράσης θα μπορούσε επίσης να γίνει ένα εργαλείο πολιτικής για να βοηθήσει τα κράτη μέλη να θέσουν στην πρακτική την πρόσφατα υιοθετηθείσα Σύμβαση των ΗΕ.

**Προσέγγιση:**
Το Σχέδιο Δράσης προτείνει βιώσιμες στρατηγικές για να επιτευχθεί πλήρης συμμετοχή των ατόμων με αναπηρίες και ενσωμάτωση της αναπηρίας σε όλους τους τομείς πολιτικής. Αυτό εκτίθεται σε 15 γραμμές δράσης.

**Περιγραφή της κατάστασης**
- Ιδρύεται συντονιστικό Φόρουμ (CAHPAH) , το φόρουμ θα συνεδριάζει μια φορά το μήνα.

- Πρόεδρος του Φόρουμ: κ. Viveca Arrhenius (Φινλανδία), Αντιπρόεδρος είναι ο κος Peter Kemeny.
- Το CAHPAH θα συζητήσει ένα πλήρες και εστιασμένο πρόγραμμα εργασίας που θα προωθεί το Σχέδιο Δράσης.
- Ο EASPD έχει μια θέση στον CAHPAH και αντιπροσωπεύει τους διεθνείς NGO's* (INGO).

**Περισσότερες πληροφορίες:**
Κείμενο του Σχεδίου Δράσης: http://www.coe.int/t/e/social_cohesion/soc-sp/integration/02_council_of_europe_disability_action_plan/Council_of_Europe_Disability_Action_Plan.asp#TopOfPage

Διευθυντής του Συμβουλίου της Ευρώπης: Κος. Thorsten Afflerbach

**Η θέση του EASPD:**
Ο EASPD είναι μέλος του CAHPAH και θα προωθεί δραστήρια την εφαρμογή του Σχεδίου Δράσης. Κατά τη διάρκεια του 2009 ο EASPD θα διοργανώσει στο Στρασβούργο ένα θεματικό συνέδριο που θα εστιάζεται στη γραμμή δράσης 4, Παιδεία.

* NGOs: Μη Κυβερνητικοί Λειτουργοί

**Maarit Aalto**
**Ερευνητής FDUV – Φινλαδία**

Η σημασία του Σχεδίου Δράσης του Συμβουλίου της Ευρώπης για άτομα με αναπηρίες είναι μια βασική στήριξη για την μελλοντική κατεύθυνση της πολιτικής εργασίας που σχετίζεται με την αναπηρία και για την ανάπτυξη υψηλής ποιότητας υπηρεσιών. Επίσης δίδει κατευθυντήριες οδηγίες για μελλοντικό προγραμματισμό. Για αυτό είναι σημαντικό το Σχέδιο Δράσης να διανεμηθεί και να εφαρμοστεί στο επίπεδο των μελών του EASPD.

Για το FDUV, το Σχέδιο Δράσης του Συμβουλίου της Ευρώπης είναι ένα εργαλείο για συνεχείς και ενισχυμένες προσπάθειες στην παροχή υπηρεσιών σε άτομα με αναπηρίες.

**Joke Ellenkamp**
**Γενικός Διευθυντής της Pameijer – Ολλανδία**

Το Σχέδιο Δράσης είναι στους παροχείς υπηρεσιών αυτό που είναι στα σταφύλια ή έλικα του κλήματος. Το Σχέδιο Δράσης καλλιεργεί, υποστηρίζει και κατευθύνει. Ακόμα και αν τα σταφύλια δεν το αντιλαμβάνονται. Ο χρήστης της υπηρεσίας, όμως, θα ωφεληθεί από μια καλύτερη ποιότητα του προϊόντος που διαφορετικά θα μπορούσε να επιτευχθεί.

Αυτή δεν είναι μια άδεια μεταφορά. Πολλοί παροχείς υπηρεσιών ακόμη δεν αναγνωρίζουν την τεράστια επιρροή της Ευρωπαϊκής νομοθεσίας πάνω στις καθημερινές ασχολίες τους. Παρά ταύτα, οι καλές πρακτικές κοινοποιούνται και έχουν το αποτέλεσμά τους. Στην Ευρώπη εμφανίζεται ένα σύστημα διαμοιρασμού αξιών. Είναι δύσκολο να υπερυπολογισθεί η σημασία του.

Καλωσορίζουμε το Ευρωπαϊκό Σχέδιο Δράσης ως ένα σημαντικό έλικα κλήματος στην ανάπτυξή μας.

**Κοινοποίηση από την Επιτροπή προς το Συμβούλιο, την Ευρωβουλή, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών: Ίσες ευκαιρίες για άτομα με αναπηρίες: Ένα Ευρωπαϊκό Σχέδιο Δράσης.**

---

**Ένα Ευρωπαϊκό Σχέδιο Δράσης που οδηγεί σε ίσες ευκαιρίες για άτομα με αναπηρίες;**!
(Hilde De Keyser, Ερευνητής και Λειτουργός Ανάπτυξης EASPD)

Το 2003 ήταν ένα σημαντικό έτος για τον τομέα της αναπηρίας με πολλούς τρόπους. Θα ήταν κρίμα αν η ώθηση αυτή του Ευρωπαϊκού Έτους για Άτομα με Αναπηρίες δεν χρησιμοποιείτο ως αφετηρία της πορείας μας προς πραγματικές ίσες ευκαιρίες. Για αυτό οι συνέταιροι του Ευρωπαϊκού Έτους για Άτομα με Αναπηρίες, με ηγέτη-συνέταιρο την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, συμφώνησαν να συντάξουν ένα σχέδιο δράσης με ορίζοντα το 2010 το οποίο θα αξιολογείται και αναθεωρείται κάθε 2 χρόνια από μια διετή έκθεση.
Αυτό ήταν πριν τέσσερα χρόνια και έχουν γίνει πολλά βήματα, πρέπει να γίνουν ακόμη πολύ περισσότερα. Αυτό το σύντομο άρθρο θέλει να σας δώσει μια αντίληψη τι σημαίνει και που πηγαίνει το Ευρωπαϊκό σχέδιο δράσης.

Το Ευρωπαϊκό σχέδιο δράσης ήταν (και είναι) ένα έγγραφο αποφασιστικής σημασίας ένεκα του ανθρώπινου τόνου που σε αυτό είναι, η εστίαση στην ποιότητα θεμάτων ζωής και πολιτικές για την φροντίδα της οικογένειας. Αποδεικνύει τη βασισμένη σε ανθρώπινα δικαιώματα προσέγγισή του με την εστίασή του στην πρόσβαση, την ενσωμάτωση της προοπτικής αναπηρίας σε άλλους συναφείς τομείς πολιτικής,τη συνεργασία μετόχων,την απασχόληση και την ένταξη.

Όλοι οι μέτοχοι, και τοιουτοτρόπως όλοι οι παροχείς υπηρεσιών, χρειάζονται αυτό το έγγραφο για να είναι μια στήριξη στην αλλαγή προς υπηρεσίες στο τομέα της αναπηρίας που βασίζονται περισσότερο σε άτομα, προς υψηλής ποιότητας υπηρεσίες και ενσωμάτωση. Αυτός είναι ο λόγος που συνεισφέραμε ενεργά στις διετείς εκθέσεις του σχεδίου δράσης, ανανεώνοντας και βελτιώνοντας την εστίαση του αρχικού εγγράφου και κατευθύνοντάς το σε μια πιο ανοικτή άποψη σε διαφορετικά θέματα:

Η **Απασχόληση** είναι τεράστιας σημασίας για την επίτευξη ένταξης και πλήρους συμμετοχής για άτομα με αναπηρίες αλλά δεν είναι το μοναδικό θέμα. Η παρακολούθηση και των δύο, της απασχόλησης και των κινδύνων της παγίδας ωφελημάτων θα πρέπει επίσης να λαμβάνονται υπόψη. Τα τελευταία 4 χρόνια ο EASPD επανειλημμένα επέσυρε την προσοχή προς αυτά τα θέματα τα οποία κατέληξαν ώστε η πιο πρόσφατη διετής έκθεση να είναι λιγότερο 'αποκλειστικά' εστιασμένη στην απασχόληση παρά οι προηγούμενες.

Όταν γράφουμε ένα πολυετές σχέδιο δράσης για ίσες ευκαιρίες δεν πρέπει να παραβλέπουμε τα άτομα που έχουν ανάγκη ψηλής εξάρτησης και να συνδέσουμε σε αυτό την σημασία της πραγματικής **συνεργασίας μετόχων**. Αν και συμφωνούμε ότι οι αντιπρόσωποι ατόμων με αναπηρίες και οι οικογένειές τους και οι φίλοι τους είναι οι πρώτοι και κύριοι συνέταιροι συσκέψεων για τα Ευρωπαϊκά ιδρύματα, έχουμε πεισθεί και για την αξία των συνεισφορών επαγγελματικών συλλόγων παροχέων υπηρεσιών. Ο ρόλος τους στην ευαισθητοποίηση και σαν κτίστες γεφυριών σε μια περιεκτική κοινωνία δεν μπορεί να υποτιμηθεί. Η θέση τους διευκολύνει να σκέπτονται πολύπλευρες απόψεις όπως: το κόστος των υπηρεσιών στήριξης, τις ανάγκες του προσωπικού και των εργοδοτών, τις αναγκαίες αλλαγές στις δομές κοινωνικών ασφαλίσεων και στήριξης στα κράτη μέλη, να δίδουν συμβουλές για να στηρίξουν άτομα με αναπηρίες να φθάσουν το ανώτατο δυνατόν των ικανοτήτων τους σε κάθε τομέα της ζωής. Η βελτίωση της ειλικρίνειας προς πραγματική συνεργασία μετόχων μεταξύ των συνεταίρων είναι μια πρόκληση αλλά αν θέλουμε να πετύχουμε πραγματική ένταξη πρέπει να τηρήσουμε ζωντανή αυτή την εστίαση.

Για να πετύχουμε τους στόχους για το 2010 νομίζουμε οι πιο κάτω σημαντικές προκλήσεις θα πρέπει να είναι μέρος της επόμενης διετούς έκθεσης.

- Η δημογραφική πραγματικότητα αλλάζει και αυτό επηρεάζει τον τομέα αναπηρίας. Είναι σημαντικό να αρχίσουμε μια συζήτηση σχετικά με αυτό. Σύμφωνα με εμάς, τα επόμενα χρόνια του σχεδίου δράσης θα πρέπει να εστιαστούν σε αυτό το επιπρόσθετο θέμα.
- Για να πετύχουμε το στόχο της Συνοχής ίσων ευκαιριών μεταξύ των διαφορετικών εγγράφων που ασχολούνται με αυτό το θέμα είναι σημαντικό.
- Η πρόσβαση θα πρέπει να προσεγγιστεί σαν η πολύπλευρη έννοια που πράγματι είναι. Χωρίς να λαμβάνουμε υπόψη διαθεσιμότητα, προσαρμογή, και κόστος δεν θα μπορέσουμε ποτέ μας να πετύχουμε πραγματική πρόσβαση.
- Το επόμενο σημαντικό βήμα για το Ευρωπαϊκό Σχέδιο Δράσης είναι η πραγματική εφαρμογή.

Το Ευρωπαϊκό Σχέδιο Δράσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής είναι ένα ζωντανό έγγραφο που άρχισε από ένα δυνατό σημείο αφετηρίας και εξελίχθη τώρα σε μια ακόμη ισχυρότερη θέση, λαμβάνοντας υπόψη νέες προκλήσεις και ανοίγοντας προοπτικές. Εμείς, σαν EASPD θα κοιτάζουμε προσεκτικά την εξέλιξη στο εγγύς μέλλον για να πετύχουμε τους στόχους που είχαν τεθεί για το 2010 και την εφαρμογή του εγγράφου. Αν όλοι οι συνέταιροι μαζί πετύχουν στους στόχους και την εφαρμογή αυτού του εγγράφου αυτό θα σημαίνει μια σημαντική βελτίωση για το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ατόμων με αναπηρίες και την ισότητα των ευκαιριών τους.

**Κουτί Δεδομένων**

**Όνομα:**
Κοινοποίηση από την Επιτροπή προς το Συμβούλιο, την Ευρωβουλή, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών: Ίσες ευκαιρίες για άτομα με αναπηρίες: Ένα Ευρωπαϊκό Σχέδιο Δράσης**.**

**Συνάφεια:**
Αυτό το έγγραφο είναι ένα από τα αποτελέσματα του Ευρωπαϊκού Έτους για Άτομα με Αναπηρίες 2003, που ξεκίνησε για να πετύχει μια βιώσιμη και λειτουργική προσέγγιση σε θέματα αναπηρίας σε όλη την Ευρώπη. Κάθε δυο χρόνια γράφεται μια διετής έκθεση που βασίζεται σε αυτό το πολυετές σχέδιο δράσης. Αυτές οι εκθέσεις θα προσδιορίσουν νέες προτεραιότητες για την κατάσταση ατόμων με αναπηρίες στην διευρυνθείσα ΕΕ.

**Περιγραφή της κατάστασης:**
Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή μαζί με όλους τους συνέταιρους του Ευρωπαϊκού Έτους για Άτομα με Αναπηρίες 2003 απαίτησε να χρησιμοποιηθεί η ώθηση του έτους που οδήγησε σε αυτή την Επικοινωνία. Οι τρεις αντικειμενικοί σκοποί αυτής της Επικοινωνίας είναι:

- Επίτευξη πλήρους εφαρμογής της Οδηγίας για Ίση Μεταχείριση στην Απασχόληση και την Εργασία. (2000/78/EC)
- Ενίσχυση της ένταξης θεμάτων αναπηρίας σε συναφείς πολιτικές της Κοινότητας
- Βελτίωση της πρόσβασης για όλους.

**Περισσότερες πληροφορίες:**
Κείμενο του Σχεδίου Δράσης:
http://www/ec.europa.au/employment_social /news/2003/oct/en.pdf

Προϊστάμενος της μονάδας αναπηρίας της ΕΕ: Wallis Goelen

**Η θέση του EASPD:**
Ένα από τα σημαντικά θέματα επικοινωνίας είναι η συνεργασία των μετόχων. Εμείς ως παροχείς υπηρεσιών είμαστε πεπεισμένοι ότι είναι κρίσιμης σημασίας να θέσουμε αυτό το ιδεώδες στην πρακτική για να φθάσουμε στην ένταξη θεμάτων αναπηρίας και περίληψη ατόμων με αναπηρίες. Η πιο πρόσφατη διετής έκθεση εστιάστηκε στην προσβασιμότητα υπηρεσιών, η οποία σε μας ως δίκτυο παροχέων υπηρεσιών είναι ένα πολύ σημαντικό θέμα. Ο EASPD παρέχει τακτικά πληροφορίες για τις διετείς εκθέσεις.

**Paul Trehin**
**Αντιπρόεδρος Αυτισμού Ευρώπης – Γαλλία**

Ενώ εγκρίνουμε τις οδηγίες της Επιτροπής και άλλες επικοινωνίες για άτομα με αναπηρίες, ο Αυτισμός Ευρώπης θεωρεί ότι η απασχόληση, μολονότι μια σημαντική άποψη της μη-διάκρισης, δεν είναι ούτε η μοναδική ούτε η κύρια. Η δια βίου μάθηση και προσβασιμότητα θα πρέπει να λάβει υπόψη τις γνωστικές δυσκολίες που αντιμετωπίζονται απο άτομα με αυτισμό. Η τελευταία αλλά όχι η λιγότερο σημαντική, η διάκριση ένεκα σχέσεων (επίδραση στις οικογένειες: για παράδειγμα, απώλεια εργασίας από έλλειψη υπηρεσιών) δεν αντιμετωπίζεται.

Αυτός είναι ο λόγος που αναμένουμε από την Επιτροπή μια ευρύτερη οδηγία για τη μη-διάκριση, που να πηγαίνει πέραν της απασχόλησης ατόμων με αναπηρίες και η προσβασιμότητα  να συνδέεται με την κινητικότητα ή με αισθητήριες βλάβες.

**Bas Treffers**
**Αντιπρόεδρος Ευρωπαϊκό Φόρουμ Αναπηρίας (EDF)**

Bas Treffers

Το 1976 η Γενική Συνέλευση των Ηνωμένων Εθνών αποφάσισε να γιορτάσει το Διεθνές Έτος για Ανάπηρα Άτομα το 1981. 30 χρόνια μετά υιοθέτησαν τη Σύμβαση για τα Δικαιώματα Ατόμων με Αναπηρίες. 30 χρόνια με σημαντικά επιτεύγματα όπως το Αρθρο 13 της Συνθήκης του Άμστερνταμ, που καθόρισε την απαγόρευση της διάκρισης κατά αναπήρων ατόμων σε όλη την Ευρωπαϊκή Ένωση. Σε μεγαλύτερο μέγεθος το Συμβούλιο της Ευρώπης υιοθέτησε το Σχέδιο Δράσης Αναπηρίας τον Οκτώβριο του 2006 στην Αγία Πετρούπολη και αργότερα η Ευρωπαϊκή Ένωση άρχισε ένα παρόμοιο, πιο δεσμευτικό σχέδιο. Σε όλα τα επίπεδα το Ευρωπαϊκό Φόρουμ Αναπηρίας (EDF) και τα μέλη του έπαιξαν ένα σημαντικό ρόλο μέσα σε αυτές τις διαδικασίες.

Όμως, μόνο προθέσεις δεν είναι αρκετές.Οι Λειτουργοί για ‘Ατομα με Αναπηρίες (D.P.O.s) θα πρέπει να παρακολουθούν και να ελέγχουν σε όλα τα επίπεδα τα μέτρα που θα παρθούν με βάση αυτά τα έγγραφα. Το κίνημα αναπηρίας, τα ανάπηρα άτομα και οι οργανώσεις τους θα πρέπει να έχουν ισχυρή καταχώρηση δεδομένων σε πολιτικές που αφορούν όλες τις πλευρές της ζωής. Μια σημαντική πλευρά που σχετίζεται με αυτό είναι η νοοτροπία των παροχέων υπηρεσιών. Ελπίζω ότι ο EASPD θα παίξει σημαντικό ρόλο στη στήριξη ατόμων με αναπηρίες και ατομικά και σε οργανωτικό επίπεδο. Όχι μόνον με τη θεραπεία και την φροντίδα, αλλά επίσης και με το σεβασμό των επιλογών και υποστήριξη της ενδυνάμωσης ατόμων με αναπηρίες.

**Μάθετε περισσότερα για διεθνείς πολιτικές και Ευρωπαϊκές εκδηλώσεις από τη νέα ιστοσελίδα του EASPD:**

**www.easpd.eu!**

**Ρώμη Ιταλία**
*14 – 16 Φεβρουαρίου 2008*

Συνέδριο
'Νομικά πλαίσια προς διευκόλυνση της ανάπτυξης που Βασίζονται σε Κοινοτικά Υπόβαθρα και Υπηρεσίες Επικεντρωμένες στο Άτομο – Εφαρμογή της Σύμβασης των ΗΕ.

Συμβούλιο του EASPD, Μόνιμμες Επιτροπές

**Λισσαβώνη, Πορτογαλλία**
*9 -10 Νοεμβρίου 2007-10-15*

Συνέδριο
'Συμβαδίζοντας με οικογένειες'

Φεστιβάλ Ευρωπαϊκού Τραγουδιού
Διοργανωτής ARCIL

Συμβούλιο του EASPD, Γενική Συνέλευση
Μόνιμμες Επιτροπές

Το δημοσίευμα αυτό αντικατοπτρίζει μόνο την άποψη του συγγραφέα και η Επιτροπή δεν μπορεί να θεωρηθεί υπεύθυνη για οποιαδήποτε πιθανή χρήση των πληροφορίων που βρίσκονται σε αυτό.