

EASPD IS THE EUROPEAN ASSOCIATION OF SERVICE PROVIDERS FOR PERSONS WITH DISABILITIES.

WE ARE A EUROPEAN NOT-FOR-PROFIT ORGANISATION AND REPRESENT OVER 15,000 SOCIAL SUPPORT SERVICE PROVIDER ORGANISATIONS ACROSS EUROPE AND DISABILITY. THE MAIN OBJECTIVE OF EASPD IS TO PROMOTE EQUAL OPPORTUNITIES FOR PEOPLE WITH DISABILITIES THROUGH EFFECTIVE AND HIGH-QUALITY SERVICE SYSTEMS.



# Mēs apņemamies!

SNIEDZOT NĀKOTNES ATBALSTA  
PAKALPOJUMUS

EASPD Stratēģija 2018-2021 gadiem

## PRIEKŠVārds

Gadu gaitā Eiropas pakalpojumu personām ar invaliditāti sniedzēju asociācija (turpmāk EASPD) ir izveidojusi organizāciju tīklu, kurā pašlaik ir vairāk nekā 15 000 atbalsta pakalpojumu sniedzēju personām ar invaliditāti un viņu ģimenēm no visas Eiropas. Pārstāvētie pakalpojumi aptver visu indivīda dzīves ciklu un ietver agrīnu intervenci, izglītību, nodarbinātību, mājokļa nodrošinājumu, atpūtu, kultūru, dienas aprūpi, pakalpojumus vecāka gadagājuma cilvēkiem un mājokļa atbalsta pakalpojumus.

Personām ar invaliditāti ir tiesības uz neatkarīgu dzīvi iekļaujošajā sabiedrībā un tiesības baudīt vienlīdzīgas iespējas līdzvērtīgi personām bez invaliditātes. Šī mērķa galvenais ceļvedis ir visaptveroša tiesību sistēma, kuru nosaka Apvienoto Nāciju Organizācijas Konvencija par personu ar invaliditāti tiesībām (turpmāk UNCRPD). Turklāt, Apvienoto Nāciju Organizācijas Ilgtspējīgas attīstības mērķi, nodrošina kontekstu iekļaujošas un ilgtspējīgas sabiedrības attīstībai.

Uz cilvēktiesībām balstīti atbalsta pakalpojumi var dot būtisku ieguldījumu personu tiesību īstenošanā, veicinot pieejamību, līdzdalību un iekļaušanos sabiedrībā. Ja personai ir nepieciešami speciālie atbalsta pakalpojumi, tiem vajadzētu būt neatkarību un līdzdalību sabiedrībā veicināšanas pamatakmēnim. Plānojot šādus pakalpojumus, jāņem vērā indivīda vajadzības, pakalpojumi jāattīsta, jāpārvalda un jāuzrauga kā kopproduktus. Tas nozīmē izmantot savstarpēju un vienlīdzīgu mijiedarbību starp personu ar invaliditāti, viņu ģimenēm, draugiem un profesionāļiem. Ja šādi pakalpojumi tiek veidoti kopīgi, tie, visticamāk,

būs efektīvu pārmaiņu veicinātāji un cilvēkus spēcinoši, un tiem var būt būtiska nozīme sociālās iekļaušanas nodrošināšanai visiem.

Eiropas iestādēm, valstu valdībām un citām UNCRPD parakstītājām valstīm ir jāatzīst viņu atbildība - pat taupības un izmaksu samazināšanas laikā - nodrošināt, ka UNCRPD noteiktās tiesības kļūst par realitāti personām ar invaliditāti. Šādi rīkojoties, viņiem būtu jācenšas aktīvi sadarboties ar pilsoniskās sabiedrības organizācijām un citām iesaistītajām pusēm, ieskaitot atbalsta pakalpojumu sniedzējus, piemēram, tos, kurus pārstāv EASPD.

Neatkarīgi no tā, vai atbalsta pakalpojumus sniedz vispārējās pieejamības vai speciālie atbalsta sniedzēji, amatpersonas joprojām ir atbildīgas par pietiekama finansējuma nodrošināšanu, lai garantētu, ka sniegtais atbalsts ir pieejams un efektīvs tādā kvantitatē un kvalitātē, kas veicinātu vienlīdzīgas iespējas visām personām ar invaliditāti.

EASPD biedri sastopas ar dažādiem izaicinājumiem, kas izriet no atšķirīga konteksta, kādā viņi darbojas. Visu iesaistīto pušu savstarpēja mijiedarbība, dalīšanās un apmaiņa ir ārkārtīgi nozīmīga gan Eiropā, gan ārpus tās. Darbojoties šādā veidā, EASPD un tās biedri turpinās izcelt atbalsta pakalpojumu personām ar invaliditāti lomu un atbildību, un veidot spēcīgas partnerības ar galvenajām iesaistītajām pusēm, finansētājiem, vispārējās pieejamības pakalpojumu sniedzējiem un vietējā, reģionālā un nacionālā līmeņa atbalsta pakalpojumu sniedzējiem.

## VĪZIJA

EASPD nākotnes vīzija ir, ka jebkura veida atbalsts ir individualizēts un ar nodrošinātu iespēju to saņemt, ar nodrošinātu visa veida pieejamību un atbilstošs personas ar invaliditāti vajadzībām un vēlmēm.

Cilvēktiesībās balstītiem atbalsta pakalpojumiem ir nozīmīga loma, nodrošinot piekļuvi, līdzdalību un iekļaušanu sabiedrībā.

Mēs vēlamies, lai sabiedrība pilnībā saprastu, ka šie atbalsta pakalpojumi ir cilvēktiesību veicinātāji.

## MISIJA

Eiropas pakalpojumu personām ar invaliditāti sniedzēju asociācija (EASPD) ir Eiropas NVO, kas pārstāv atbalsta pakalpojumu sniedzējus invaliditātes jomā, aptverot visas dzīves cikla pakalpojumu spektru.

EASPD misija ir nodrošināt Apvienoto Nāciju Organizācijas Konvencijas par personu ar invaliditāti tiesībām īstenošanu, sniedzot atbalstu saviem biedriem individuālu atbalsta modeļu izstrādē, attīstībā un izveidē, atbilstoši biedru specifiskām vajadzībām un vēlmēm. EASPD veicina informācijas un inovāciju apmaiņu un attīstību, un strādā, lai ietekmētu lēmumu pieņemšanas mehānismus Eiropas un starptautiskā līmenī.

# STRATĒGISKIE MĒRĶI

## I. PĀRSTAVĪBA

- Būt par galveno atbalsta pakalpojumu sniedzēju pārstāvi Eiropā.

EASPD vēlas stiprināt atbalsta pakalpojumus, kas aptver visu personas dzīves ciklu, nodrošinot pilnīgu atbalsta pakalpojumu sniedzēju sektora lomas atzīšanu Eiropā un savstarpēji sasaistot Eiropas un starptautisko politiku ar valsts un vietējā līmeņa prioritātēm, lai veicinātu sociālo iekļaušanu.

## KĀ MĒS TO SASNIEGŠIM?

Mēs:

- ★ Darbosimies, lai Eiropa kļūtu vairāk sociāla. To panāksim pastiprinot cilvēktiesību instrumentu īstenošanu un attīstot tiesisko regulējumu, kas pozitīvi ietekmē atbalsta pakalpojumus
- ★ Aktīvi atbalstīsim savus biedrus tādu juridisko ietvaru pieņemšanā un pārskatīšanā, kas ir atbalsta pakalpojumus un to darbu veicinošs
- ★ Nodrošināsim atbalsta pakalpojumu ilgtspēju, strādājot pie atbalsta pakalpojumiem labvēlīgām un inovācijas sekmējošām, finansēšanas un ieguldījumu sistēmām
- ★ Meklēsim ieinteresētās personas un stiprināsim viņu iesaistišanos, tādejādi izveidojot stabilu sadarbību starp nozarēm
- ★ Aktualizēsim darbaspēka / personāla jautājumus, kas uzlabos nozares pievilcību un tās piedāvāto pakalpojumu kvalitāti

## II. INNOVĀCIJAS & PRAKTISKĀS ZINĀŠANAS

- Būt līderiem un īstenot vienojošo lomu inovatīvu atbalsta modeļu personām ar invaliditāti attīstībā visā Eiropā.

EASPD turpinās attīstīt darbu pie sociālajām inovācijām, apzinot un dodot ieguldījumu inovatīvu atbalsta modeļu dizaina izstrādē, to attīstībā un daloties ar tiem, lai izpildītu ANO Konvencijas par personu ar invaliditāti tiesībām prasības atbalsta jomā.

### KĀ MĒS TO SASNIEGSIM?

Mēs:

- ★ Integrēsim un veicināsim uz personu centrētu plānošanu, kopprodukta veidošanu, lietotāju iesaistīšanu un tehnoloģiju pieņemšanu, atzīstot tos par inovatīvu atbalsta pakalpojumu sniegšanas galvenajiem elementiem
- ★ Identificēsim inovatīvus sabiedrībā balstītus atbalsta modeļus, dalīsimies ar tiem un tos paplašināsim, iekļaujot kapacitātes paaugstināšanas pasākumus, lai nostiprinātu inovācijas
- ★ Sadarbosimies un dosim ieguldījumu akadēmiskajā un ne-akadēmiskajā pētniecībā, apkopojot kvantitatīvos un kvalitatīvos datus un sniedzot uz pierādījumiem balstītu informāciju, tādējādi veicinot politikas attīstību
- ★ Palielināsim apmaiņu, tostarp sadarbību ar un starp mūsu biedriem, vietējām un reģionālajām pašvaldībām un vispārējās pieejamības pakalpojumu sniedzējiem, izveidojot stabilas partnerattiecības, kuras ietekmēs vietējo līmeni
- ★ Būsim atsauces centrs zināšanu apmaiņai un projektu attīstībai atbalsta pakalpojumu sniegšanā invaliditātes jomā

## III. BIEDRU VADĪBAS PIEEJA

- EASPD nostiprinās tās pārvaldes procesus un savu nozīmīgumu sociālajā jomā, esot ilgtspējīgai biedru vadītai organizācijai.

EASPD mērķis ir panākt lielāku līdzdalību, ieviešot jaunas pārvaldības pieejas. Papildus tiks izstrādāti EASPD darbības un progresā Stratēģijas īstenošanā ietekmes mērījumi.

### KĀ MĒS TO SASNIEGSIM?

Mēs:

- ★ Izstrādāsim stratēģiju, kas ietver biedru skaita palielināšanu, vēršot uzmanību uz ģeogrāfisko pārklājumu un nozaru jomām, kuras pašlaik ir mazāk pārstāvētas biedru vidū un risku vadības procedūrām, lai nodrošinātu ilgtermiņa finansiālo stabilitāti
- ★ Pārskatīsim un atjaunināsim pārvaldības procesus, lai nodrošinātu to atbilstību tiesiskajām un normatīvajām prasībām, kā arī lai nodrošinātu lielāku valdes un Ģenerālās asamblejas atbildību, palielinātu līdzdalību un ilgtspējību
- ★ Nostiprināsim pastāvīgo komiteju un interešu grupu lomu, aktīvāk iesaistot tās EASPD procesos
- ★ Nodrošināsim informācijas un zināšanu apmaiņu ar vispārējām auditorijām par atbalsta pakalpojumu vērtību personām ar invaliditāti un sabiedrībai kopumā
- ★ Stiprināsim biedru savstarpēju mācīšanos un informācijas apmaiņu, izmantojot EASPD rīkus un platformas

## SECINĀJUMI

---

Lai informētu par šīs stratēģijas ieviešanu:

- ★ Ārējais vērtētājs izvērtēs un ziņos par organizācijas sniegumu, īstenojot 2017. gada Darba plānu
- ★ Tiks izstrādāti ikgadējie darba plāni katram šīs stratēģijas gadam, lai iekļautu instrumentus un skaidrus rādītājus, kas ļautu katru gadu efektīvi uzraudzīt un pārskatīt progresu
- ★ Ārējais vērtētājs izvērtēs un ziņos par šīs stratēģijas un darba plānu īstenošanu

Nākamā EASPD stratēģija tiks apspriesta 2020. gadā, pabeidzot gala versiju 2021. gadā.

“Šī stratēģija iedvesmo mūs visus veidot iekļaujošāku sabiedrību, nodrošinot atsaucīgus, individualizētus, augstas kvalitātes atbalsta pakalpojumus. Lai to paveiktu, ar labas pārvaldības palīdzību, mēs turpināsim būt par nozares balsi, dalīties un mācīties pāri robežām. Kopā ar mūsu galvenajām ieinteresētajām pusēm un partneriem mēs iesaistīsimies mūsu redzējuma īstenošanā. Mēs apņemamies!”



European Association of Service providers for Persons with Disabilities  
Handelsstraat / Rue du Commerce 72, B-1000 Brussels  
Phone: +32 2 233 77 20 | Fax: +32 2 230 72 33  
Email: [info@easpd.eu](mailto:info@easpd.eu) | Website: [www.easpd.eu](http://www.easpd.eu)



Easpd Brussels



@EASPD\_Brussels



EASPD



EASPD - European Association of Service providers for Persons with Disabilities



With the financial support of the European Union Programme for Employment and Social Innovation “EaSI” (2014-2020)